

WERKNEEMER

GENERATIEPACT
METALEKTRO

—
WERKT AAN
MORGEN

senior kennis

junior ambitie

In 4 stappen naar een fit pensioen

Generatiepact Metalektro werkt aan morgen

Met het Generatiepact Metalektro krijg je de mogelijkheid om minder uren te werken, met volledig behoud van je pensioenopbouw. Zo kun je prettig blijven werken en gezond en fit je pensioen halen. Dat is goed voor jou, goed voor je werkgever en goed voor de toekomst.

Bij deelname aan het Generatiepact krijg je het aantal uren dat je minder gaat werken deels doorbetaald en blijft je pensioenopbouw gelijk. Het uitgangspunt is dat de uren die jij minder gaat werken, worden ingevuld door (jonge) instromers met een (vaste) arbeidsovereenkomst. Jouw ervaring en vakkennis blijft behouden, terwijl zij meer kans maken op een (vaste) baan.

In 4 stappen naar een fit pensioen

In deze brochure leggen we je in 4 stappen uit hoe de regeling werkt en wat je moet doen om deel te nemen. Ook lees je de belangrijkste voorwaarden van de regeling en wat het Generatiepact betekent voor je pensioen, vakantiedagen, toeslagen enzovoorts.

Voordelen voor jou

- Je gaat minder uren werken en krijgt deels doorbetaald
- Je pensioenopbouw blijft volledig behouden
- Je gaat gezond, fit en met meer energie richting je pensioen
- Je hebt meer rust en vrije tijd voor hobby's, vrienden en familie
- Je bouwt vast een beetje af richting je pensioen

Voordelen voor je werkgever

- Gezonde en fitte werknemers, met meer energie
- Een nieuwe generatie kan instromen in je bedrijf
- Behoud en overdracht van waardevolle vakkennis
- Er komt nieuwe energie in het bedrijf

Looptijd

Het Generatiepact is onderdeel van de nieuwe cao Metalektro. De regeling loopt van 5 juli 2019 tot 1 december 2023. Dat betekent dat geïnteresseerde deelnemers zich in deze periode kunnen aanmelden voor het Generatiepact. Het einde van de pilot heeft geen gevolgen voor deelnemers die meedoen aan het Generatiepact. Eenmaal ingegaan kan een deelnemer blijven deelnemen.

1 | Kies de regeling die bij je past

Het Generatiepact Metalektro bestaat uit **twee varianten**: 80% of 70% werken. Kijk op de volgende pagina voor welke regeling je in aanmerking komt – en kies de regeling die het beste bij jou past.

80-90-100

In de 80-90-100 variant werk je 80% van je normale arbeidsduur, tegen 90% loon en met behoud van 100% pensioenopbouw. De verdeling van de pensioenpremie blijft dezelfde als voorafgaand aan deelname aan het Generatiepact.

70-85-100

In de 70-85-100 variant werk je 70% van je normale arbeidsduur, tegen 85% loon en met behoud van 100% pensioenopbouw. De verdeling van de pensioenpremie blijft dezelfde als voorafgaand aan deelname aan het Generatiepact.





Voor welke variant kom ik in aanmerking?

Voor welke variant(en) je in aanmerking komt is afhankelijk van je leeftijd, de hoogte van je salaris en of je wel of niet in regelmatige ploegendienst werkt. Bekijk hieronder wanneer je van het Generatiepact gebruik kunt maken en welke voorwaarden daarbij gelden. Hier zie je ook of je **recht** hebt op de regeling, of dat het gaat om **dubbele vrijwilligheid**. Deelname is voor jou als werknemer altijd vrijwillig.

Variant	Leeftijd	Voorwaarden	Recht of mogelijkheid
80-90-100	vanaf 60 jaar	tot € 70.000* jaarsalaris in regelmatige ploegendienst	recht
	vanaf 62 jaar	tot € 70.000* jaarsalaris	recht
	vanaf 63 jaar**	boven € 70.000* jaarsalaris	dubbele vrijwilligheid
70-85-100	vanaf 62 jaar	tot € 70.000* jaarsalaris	dubbele vrijwilligheid
	vanaf 63 jaar**	boven € 70.000* jaarsalaris	dubbele vrijwilligheid

*Bruto jaarsalaris, exclusief vakantiegeld en toeslagen

**Of zoveel eerder als op bedrijfsniveau is afgesproken

2 | Bereken je nieuwe nettoloon

Voor iedereen pakt deelname aan het Generatiepact anders uit. Maar natuurlijk wil jij weten wat het gevolg van deelname aan het Generatiepact voor je nettoloon is. Met onze eenvoudige rekentool geven we je in één minuut een indicatie. Probeer de varianten uit en bekijk hoe het Generatiepact voor jou uitpakt. Ga naar www.generatiepactmetalektro.nl/rekentool en houd je loonstrook bij de hand!

Ga naar de rekentool en houd je loonstrook bij de hand!



Recht of dubbele vrijwilligheid

Heb je de wens om gebruik te maken van het Generatiepact, dan heb je in sommige gevallen recht op de regeling. Dat betekent dat je werkgever verplicht is om mee te werken. Is er sprake van dubbele vrijwilligheid, dan kan je werkgever het verzoek inwilligen of afwijzen.

Recht of dubbele vrijwilligheid is afhankelijk van de variant waar je aan wilt deelnemen. In het overzicht hiernaast zie je wanneer er sprake is van recht of dubbele vrijwilligheid.



3 | Bespreek de mogelijkheden met je werkgever

Of je nu recht hebt op de regeling of eerst in gesprek moet met je werkgever, ga altijd naar de afdeling personeelszaken binnen je bedrijf om je wensen bespreekbaar te maken. Zij zijn op de hoogte van het Generatiepact en alle voorwaarden. Bekijk vooraf of je recht hebt op de regeling, of dat er sprake is van dubbele vrijwilligheid. In dat geval kan je werkgever het verzoek inwilligen of afwijzen. Is er sprake van dubbele vrijwilligheid, dan is het verstandig om je ook te verdiepen in de voordelen die het Generatiepact meebrengt voor je werkgever.

Voordelen van het Generatiepact voor je werkgever

Werkgevers krijgen steeds vaker te maken met oudere werknemers. Dat levert soms ook problemen op, bijvoorbeeld als het werk te zwaar wordt. Daardoor kunnen werknemers ziek worden en langer uitvallen. Daarnaast gaat er veel kostbare kennis verloren als er veel oudere werknemers met pensioen gaan.

Het Generatiepact zorgt ervoor dat jij – als oudere werknemer – langer fit aan het werk kunt blijven. En dat je jouw vakkennis kunt overdragen aan nieuwe collega's. Jij kunt blijven werken en langzaam afbouwen, terwijl het bedrijf langzaam kan verjongen. Zo werkt het Generatiepact aan morgen. Een gezonde toekomst voor jou, het bedrijf van je werkgever en (jonge) instromers op de arbeidsmarkt.

4 | Meld je aan

Aanmelden voor deelname aan het Generatiepact gaat altijd via je werkgever. Overleg dus met hem en hij kan je dan aanmelden voor de regeling.

Wat betekent het Generatiepact voor...

Je pensioen

Als je meedoet aan het Generatiepact blijft je pensioenopbouw voor 100% doorlopen. Hiervoor betalen zowel je werkgever als jij (werknemer) gezamenlijk de premie. De verdeling van de pensioenpremie blijft dezelfde als voorafgaand aan deelname aan het Generatiepact.

Mocht je gebruik willen maken van (deeltijd)pensioen, dan eindigt je deelname aan het Generatiepact. Voor meer informatie over de gevolgen van het Generatiepact Metalektro voor het pensioen, kijk je op de website van PME: www.metalektropensioen.nl.

Je vakantie dagen

Als werknemer bouw je vakantie dagen op over je gewerkte uren. Dat betekent dat je arbeidsduur volgens de door jou gekozen variant bepalend is (dus over 80% of 70%).

Voorbeeld: Als je gebruik maakt van de variant 80-90-100 wordt de opbouw en de opname van je vakantie dagen gebaseerd op 80%.

Je vakantietoeslag

Als werknemer bouw je vakantietoeslag op over je maandverdienste en bij deelname aan het Generatiepact over je nieuwe

maandverdienste. Dat betekent dat de maandverdiens te volgens de door jou gekozen variant bepalend is (dus over 90% of 85%) voor je vakantietoeslag.

Voorbeeld: Als je gebruik maakt van de variant 80-90-100 wordt je vakantietoeslag gebaseerd op 90%.

De cao-verhogingen

De cao-verhoging wordt berekend over het feitelijke salaris (90% of 85%, afhankelijk van de gekozen variant). Voor de af te dragen pensioenpremie wordt er gerekend met het oorspronkelijke pensioengevend salaris aangevuld met de cao-verhoging.

Senioren dagen

Heb je senioren dagen en wil je deelnemen aan het Generatiepact Metalektro, dan vervalt de helft van je 'senioren dagen'. Het aantal senioren dagen hangt af van je leeftijd. Als je geen recht hebt op senioren dagen vindt er geen verrekening plaats.

Voorbeeld: Een 60-jarige heeft bij een voltijd dienstverband recht op 12 senioren dagen. Bij deelname aan het Generatiepact levert hij de helft in en houdt 6 senioren dagen over.

Ziekte en arbeidsongeschiktheid

Als je gebruik maakt van het Generatiepact Metalektro en je wordt ziek, dan zijn de bepalingen van de Basis-cao* over dit onderwerp (3.8) van toepassing.

WW

Als je gebruik maakt van het Generatiepact en je raakt werkloos, dan kan dit van invloed zijn op je WW-uitkering. De WW-uitkering is gekoppeld aan het sociale verzekeringsloon. Omdat bij deelname aan het Generatiepact je daadwerkelijk verdiende salaris daalt, daalt ook je sociale verzekeringsloon en daarmee ook de hoogte van een eventuele WW-uitkering.

Toeslagen van de overheid

Als je gebruik maakt van het Generatiepact gaat je feitelijke salaris omlaag. Het is daarom mogelijk dat je in aanmerking komt voor een (hogere) zorg- of huurtoeslag. Voor de exacte gevolgen van de regeling op eventuele toeslagen kun je terecht op www.toeslagen.nl.

* Download de Basis-cao op www.generatiepactmetalektro.nl/hulpmiddelen

De belangrijkste voorwaarden op een rij

- Deelname is mogelijk vanaf 60, 62 of 63 jaar (afhankelijk van de hoogte van het salaris en regelmatige ploegendienst).
- Deelname voor werknemers is uitsluitend op vrijwillige basis.
- Deelname aan het Generatiepact kan alleen als je tenminste gemiddeld drie diensten per week werkzaam blijft.
- Bij deelname worden eventuele aanspraken op basis van 4.1.5 Basis-cao* (overgangsregeling extra vakantie voor senioren) met de helft verminderd.
- Bij deelname mag je geen nieuwe betaalde nevenwerkzaamheden uitvoeren of bestaande uitbreiden.
- Als je arbeidsduur minder dan één jaar voor de deelname is verhoogd, geldt voor toepassing van de regeling de arbeidsduur van voor de verhoging.
- Deelname is niet mogelijk als je een (deeltijd) pensioenuitkering ontvangt.
- Deelname eindigt als je een (deeltijd) pensioenuitkering gaat ontvangen.

Hoewel deze brochure met de grootst mogelijke zorg is samengesteld kan de Stichting Raad van Overleg in de Metalektro (ROM) geen enkele aansprakelijkheid aanvaarden voor eventuele fouten. Aan deze brochure kunnen geen rechten worden ontleend.

Ook werken aan morgen?

Ga naar www.generatiepactmetalektro.nl

