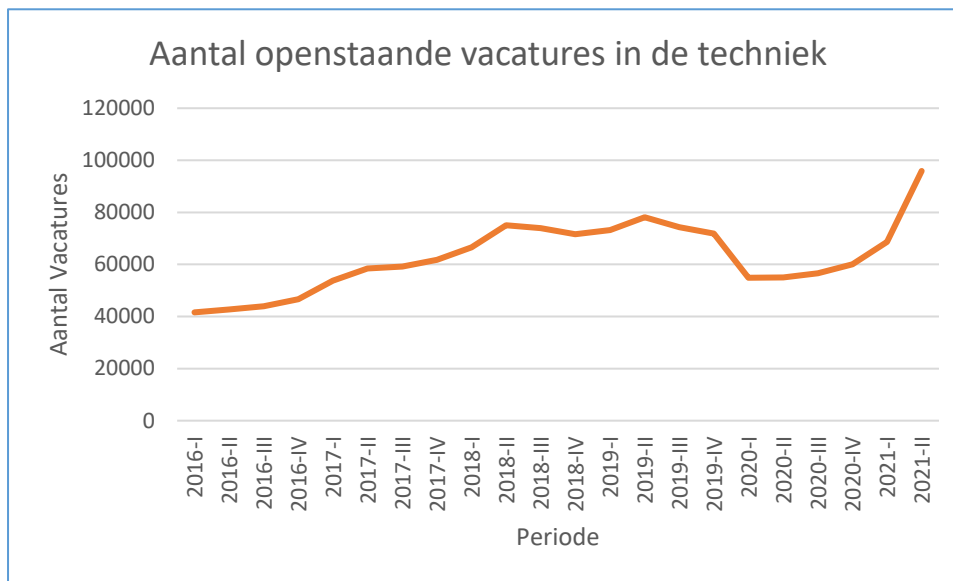


# TOEKOMST VOOR TECHNIEK

Help ons de 96.000 vacatures vervullen!

Er komt een stille crisis op ons af. Er zijn te weinig technici om de grote maatschappelijke opgaves, zoals de energietransitie en de woningnood, op te lossen. Al jaren is het tekort aan technici een van de grootste belemmeringen in de technologische industrie, maar nog nooit hebben er zo veel vacatures met een technisch beroep open gestaan als in het eerste kwartaal van 2021, namelijk **96.000!** (Techniekpact Monitor). Inmiddels kunnen we spreken van meer dan een verdubbeling ten opzicht van 2016 (41.000 vacatures)!

En hoewel FME en FNV de handen ineen hebben geslagen om in het kader van een gezamenlijke



strategische agenda afspraken te maken hoe wij zelf de sector aantrekkelijker kunnen maken, verwachten wij dat de situatie in de toekomst veel erger wordt, want terwijl het aantal vacatures oploopt, hebben we te maken met vergrijzing, een dalende beroepsbevolking en een dalende instroom in met name in het technisch beroepsopleiding.

We moeten daarom NÚ alle zeilen bijzetten, ook op het gebied van onderwijs. FME en FNV zien drie noodzakelijke veranderingen:

- (1) **Versnel de vernieuwing van het curriculum.** Deze moet beter aansluiten op de leefwereld van nu. Elke leerling, van het primair onderwijs tot aan het wetenschappelijk onderwijs, moet in contact komen met technologie en wetenschap, met vraagstukken uit de praktijk. Maak het onderwijs ook flexibeler om mee te bewegen met de veranderingen op de arbeidsmarkt.
- (2) **Verhoog structureel de bekostiging voor technische opleidingen voor het mbo.** Technische opleidingen zijn duur, zeker de opleidingen voor de maakindustrie. Dat heeft te maken met kleine klassen, dure machines en een tekort aan docenten.
- (3) **Schaf de numerus fixus op technische studies af.** We moeten opleiden voor een arbeidsmarkt waar er vraag naar is en mensen actief stimuleren om te kiezen voor een opleiding in de techniek.

**Deze petitie is een call to action! Help ons bouwen aan de arbeidsmarkt van de toekomst. Wij moeten samen de krachten bundelen en ervoor zorgen dat iedereen in Nederland kan blijven leren en blijven meebewegen met de arbeidsmarkt, continu. Als bedrijfsleven zitten we zelf ook niet stil. FME en FNV zijn nu samen bezig in het kader van een gezamenlijke strategische agenda waarbij een arbeidsmarkt met perspectief en goede arbeidsverhoudingen centraal staan.**