

Tweede Kamer der Staten-Generaal
t.a.v. de vaste leden van de vaste commissie voor
Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

DATUM 6 APRIL 2022
ONZE REF. 2022/MK/nk/010
ONDERWERP CD Arbeidsmarktbeleid

Geachte leden van de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Het coalitieakkoord spreekt de intentie uit om de arbeidsmarkt te hervormen zodat werken loont, werkgeverschap en ondernemerschap aantrekkelijk blijft, ons welzijn stijgt en personeelstekorten in vitale sectoren opgevangen kunnen worden. FME ondersteunt het belang van deze intentie en stelt dat veel van de overige ambities uit het coalitieakkoord grotendeels afhankelijk zijn van de hervormingen op de arbeidsmarkt. Wat FME betreft zijn er drie prioriteiten:

- 1) De hervorming niet langer uit te stellen
- 2) Het uitwerken van een deeltijd-WW regeling
- 3) Zorg dat de STAP regeling aansluit bij tekort sectoren

Hervorming Arbeidsmarkt

We zien dat er steeds meer aandacht komt voor de geschetste sociale, economische en maatschappelijke uitdagingen. Van Groeibrief, het WRR rapport, de adviezen van Commissie Borstlap, het SER-MLT rapport en het coalitieakkoord, ze tonen eensgezindheid over de analyse: er moet een aantal grote hervormingen doorgevoerd worden op de arbeidsmarkt. Er zijn schreeuwende tekorten in sectoren die belangrijk zijn voor onze welvaart, terwijl er tegelijkertijd ruim een miljoen mensen aan de kant staan. Als deze problematiek niet wordt opgelost, komt het verdienvermogen van Nederland onder druk te staan en ontstaat het risico dat bedrijven en/of bedrijfsonderdelen – zoals R&D-afdelingen – naar het buitenland verplaatst worden. Zo lang er geen maatregelen genomen worden, zal dit probleem in de toekomst toenemen.

Wat FME betreft dienen de bouwstenen van de commissie Regulering van Werk een basis voor de hervorming. Het is belangrijk dat de voorstellen van de commissie Regulering van Werk per bouwsteen volgens een integrale aanpak uitgewerkt worden in de hiervoor genoemde brede maatschappelijke alliantie.

FME pleit ervoor om direct te starten met het samenstellen van een brede maatschappelijke alliantie die de voorstellen van de commissie Regulering van Werk per bouwsteen op integrale wijze uit gaat werken. Hierbij moet gestart worden met de bouwstenen die het snelst op overeenstemming tussen alle partijen uit de brede maatschappelijke alliantie kunnen rekenen, bijvoorbeeld bouwsteen 5 'een activerend en inclusief arbeidsmarkt'.

Deeltijd-WW

Het coalitieakkoord kondigt een deeltijd-WW regeling aan. FME juicht dit toe. Een dergelijke regeling helpt bedrijven om kennis en vakmensen te behouden in tijden van crisis, zonder dat dit invloed heeft op de marktwerking en werknemersrechten gedurende normale economische dynamiek. De coronacrisis heeft ons laten zien dat een noodregeling die werkgevers tegemoetkomt in loonkosten een belangrijke bijdrage kan leveren om werknemers in dienst te kunnen houden. In tekort sectoren, is dit van cruciaal belang. Tegelijkertijd kent de NOW-regeling zijn beperkingen, waar wij van kunnen leren. Terwijl het herstel nog gaande is van de coronacrisis, heeft de volgende crisis zich al gemeld. Door de oorlog in Oekraïne is de algemene economische situatie verder verslechterd en worden bedrijven weer geconfronteerd door onverwachte omstandigheden. FME vraagt u om bij de minister er op aan te dringen dat de regeling met spoed wordt uitgewerkt, met daarbij

aandacht voor de uitvoerbaarheid van de regeling én het feit dat de regel enkel in werking mag treden bij zeer bijzondere economische omstandigheden.

FME pleit voor de verdere uitwerking van de deeltijd-WW regeling zodat tijdelijke onvoorziene economische omstandigheden werkgevers in staat zijn om personeel in dienst te houden.

STAP regeling

De STAP-regeling is o.a. bedoeld om mensen te helpen in het omscholen naar kansrijk werk. Werk wat in grote mate beschikbaar is in de technologische industrie (105.000 vacatures volgens Techniekpact Monitor¹). Helaas zal de regeling geen soelaas bieden voor de grote tekorten in onze sector. Als je op www.stap-buget.nl/opleidingen/ kijkt naar de beschikbare opleidingen, zien wij slechts 7 opleidingen voor de sector 'Techniek, Bouw en Productie'. Dit staat in schril contrast met de 204 opleidingen voor Persoonlijke Ontwikkeling of de 126 opleidingen voor Marketing, Communicatie & Media.

In de huidige constructie vallen immers innovatieve opleidingen, zoals georganiseerd of aangeboden door de Technohubs, Fieldlabs en bedrijfs(tak)scholen in de technologische sector, buiten de regeling van het STAP-budget of andere relevante regelingen. Deelnemers aan deze scholingsactiviteiten kunnen het STAP-budget hiervoor dus niet aanwenden. Dit i.v.m. de eisen die hangen aan de branche-erkenning. Daarmee bereikt de STAP regeling niet dat mensen hun positie op de arbeidsmarkt vergroten door om te scholen naar beroepen in de tekortsectoren. FME vindt dit een teleurstelling, zeker aangezien de infrastructuur van de STAP-regeling een belangrijkere rol zal spelen in het systeem van leerrechten. Graag ziet FME daarom dat er onderzoek wordt gedaan waarom dit soort innovatieve opleidingen niet goed aansluiten bij de eisen van de STAP-regeling.

FME pleit ervoor dat de STAP-regeling opleidingen stimuleert waar de arbeidsmarkt naar vraagt. Een onderzoek naar waarom de regeling weinig opleidingen aanbiedt waar de arbeidsmarkt om vraagt zou een belangrijke eerste stap kunnen zijn om dit knelpunt op te lossen.

Op 13 april spreekt u met de minister van SZW over deze ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Graag verzoeken wij u deze punten mee te nemen. FME is uiteraard graag bereid om bovenstaande punten nader toe te lichten, u kunt hiervoor contact opnemen met Marline Kester (marline.kester@fme.nl) of 0627346611).

Met vriendelijke groet,



Geert Huizinga
Directeur Belangenbehartiging

¹ <https://www.techniekpactmonitor.nl/ontwikkelingen-arbeidsmarkt vraag-techniekict>