

Tweede Kamer der Staten-Generaal  
t.a.v. de vaste leden van de vaste commissie voor  
Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
Postbus 20018  
2500 EA DEN HAAG

**DATUM** Mei 2022  
**ONZE REF.** 2022/MK/nk/011  
**ONDERWERP** Commissiedebat Gezond en Veilig Werk

Geachte leden van de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Op 12 mei spreekt u met de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over gezond en veilig werk. Voor FME en haar leden staat gezond en veilig werk voorop. FME besteedt veel aandacht aan veiligheidsbewustzijn bij haar leden en geeft gericht advies om bedrijfsongevallen terug te dringen, bijvoorbeeld via onze Arbvoorlichtingsdagen. Daarnaast werkt FME samen met partners Koninklijke Metaalunie, FNV Metaal, CNV Vakmensen en De Unie in het project 5xbeter, dat zich inzet voor veilig en gezond werken in de metaalektro en metaalbewerking. 5xbeter biedt bijvoorbeeld verbetercoaches aan om ondernemingen helpen op weg naar een veilig en gezond bedrijf. In deze brief delen wij graag onze ervaringen en willen wij u aandachtspunten meegeven voor de verbetering van arbeidsomstandigheden.

*Een korte introductie:*

*FME is de ondernemersorganisatie in de technologische industrie. Onze 2.200 leden zijn technostarters, handelsbedrijven, middelgrote en kleine industrie (mki) en grote industrie/multinationals die actief zijn in de sectoren metaal, elektronica, elektrotechniek en kunststof. Er werken bij onze leden 220.000 medewerkers.*

**ADM Beleid**

Werkgevers zijn wettelijk verplicht zorg te dragen voor de gezondheid, veiligheid en het welzijn van hun medewerkers. Gebruik van alcohol, drugs en medicijnen brengt risico's met zich mee op de werkvloer. Uit het onafhankelijk onderzoek van februari 2021 van het platform voor Investico voor De Groene Amsterdammer, Trouw, De Gelderlander en De Stentor<sup>1</sup>, blijkt dat uit één steekproef aan de poort 5% van de medewerkers onder invloed was van harddrugs, 6,5% testte positief op THC en 2,6% had alcohol in het systeem. In 25 resultaten van grootschalige alcohol- en drugscontroles die het platform Investico mocht inzien, testte vrijwel elke keer een paar procent van de medewerkers positief met een waarde die de rijvaardigheid zou beïnvloeden<sup>2</sup>. Dit onderzoek toont aan dat alcohol- en drugsgebruik op de werkvloer in Nederland voorkomt.

Ook in onze sector is alcohol-, drugs- en medicijngebruik op de werkvloer een voorkomend probleem waardoor ernstige ongevallen (kunnen) plaatsvinden. De bedrijven in onze achterban zijn werkzaam in de sectoren metaal, elektronica, elektrotechniek en kunststof. Het werk dat wordt verricht vindt veelal plaats in sterk gemechaniseerde en/of gerobotiseerde omgevingen, processen met hoge temperaturen, in chemische fabrieken en raffinaderijen of op grote bedrijfsterreinen met veel intern transport. Een ernstig ongeval kan niet alleen leiden tot gezondheidsschade voor de individuele medewerker, maar kan ook ernstige gevolgen hebben voor collega's of soms ook voor omwonenden in de omgeving. Hoewel wij onze leden adviseren op welke manier ADM-problematiek kan worden herkend en aangepakt wordt de mogelijkheid om in specifieke gevallen preventief te kunnen testen als sluitstuk van ADM-beleid node gemist.

Uit hetzelfde onderzoek blijkt ook dat in de praktijk veel werkgevers nu al alcohol- of drugstests afleggen, terwijl dat dit in strijd is met de Algemene Verordening Gegevensbescherming. FME vindt dit een onwenselijke situatie. Indien er testen plaatsvinden moeten er voldoende waarborgen zijn voor de privacy van de medewerker en

<sup>1</sup> <https://www.platform-investico.nl/artikel/bedrijven-schenden-privacywet-met-drugstesten-op-tienduizenden-werknemers/>

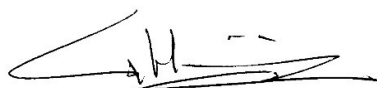
<sup>2</sup> <https://www.platform-investico.nl/artikel/goedkoper-dan-bier-drugs-op-de-werkvloer-geannoteerd-verhaal/>

dient er toezicht te zijn op het testproces. FME is daarom blij dat de wettelijke grondslag voor specifieke functies in andere bedrijven dan BRZO-bedrijven worden onderzocht door het ministerie van SZW en vindt dat er ook een wettelijke grondslag moet komen die testen mogelijk maakt in meer sectoren waar serieuze risico's bestaan als mensen drugs of alcohol gebruiken voor of onder werktijd, zoals in de technologische industrie.

*FME vraagt uw aandacht voor de veiligheid van alle werknemers in onze sector en doet daarom een dringend beroep op u om de minister van SZW te vragen om het wettelijk kader aan te passen zodat ook in de technologische industrie dergelijke testen afgelegd kunnen worden. Daarmee kunnen bedrijven hun ADM-beleid effectiever vormgeven.*

Graag verzoeken wij u deze punten mee te nemen. FME is uiteraard graag bereid om bovenstaande punten nader toe te lichten, u kunt contact opnemen met Marline Kester ([marline.kester@fme.nl](mailto:marline.kester@fme.nl) of 0627346611).

Met vriendelijke groet,



Geert Huizinga, Directeur Belangenbehartiging