



Cao Metalektro

Samen voor een aantrekkelijke sector

DE NIEUWE CAO METALEKTRO
GELDT VAN 1 DECEMBER 2022
TOT EN MET 31 MEI 2024

We hebben een akkoord!

Samen voor een aantrekkelijke sector

FME en de vakbonden hebben donderdag 22 september een onderhandelingsresultaat over de nieuwe cao Metalektro bereikt.

De belangrijkste afspraken op een rij:

Looptijd

De cao heeft een looptijd van 18 maanden en gaat in op 1 december 2022.

Loonsverhogingen

- 5,5% per 1 december 2022
- 3,5% per 1 januari 2024

Tot 1 juni 2024 betaalt een medewerker per maand € 60,- minder pensioenpremie. Dit betaalt de werkgever.

Werktijden

- Er worden proeftuinen gestart over flexibiliteit van werktijden en roosters om bijvoorbeeld tot een goede werk-privé-balans te komen.
- Overwerk wordt vrijwillig. Alleen bij calamiteiten kan een werkgever een medewerker verplichten over te werken voor maximaal 10 uur per 4 weken.



Let op Deze informatie is gebaseerd op het onderhandelingsresultaat op 22 september 2022. Werkgevers en leden van de vakbond moeten hier nog mee instemmen.



We hebben een cao-akkoord!

Samen voor een aantrekkelijke sector

Duurzame inzetbaarheid

- Het gebruik van de Duurzaam Inzetbaarheidsdag wordt duidelijker.
- De salarismaxima om deel te kunnen nemen aan de RVU en het Generatiepact worden verhoogd met de afgesproken loonsverhogingen.
- De projecten financieel fit, loopbaancoaches, opleidingsvouchers en 5xBeter worden verlengd.
- Het Generatiepact wordt voortgezet tot eind 2028. Tot dan kun je deelnemen als je aan de voorwaarden voldoet.

Onderzoek en campagne

- Er komt een campagne over werken in de Metalektro, met bijzondere aandacht voor inclusie en diversiteit.
- Er komt een concreet plan om een skillspaspoort te ontwikkelen voor de sector.
- Er wordt een onderzoek gedaan naar het belang van de sector voor Nederland.

Overig

- Een werkgever stelt redelijke regelingen vast voor thuiswerken, reiskosten en stagevergoedingen.



Let op Deze informatie is gebaseerd op het onderhandelingsresultaat op 22 september 2022. Werkgevers en leden van de vakbond moeten hier nog mee instemmen.

