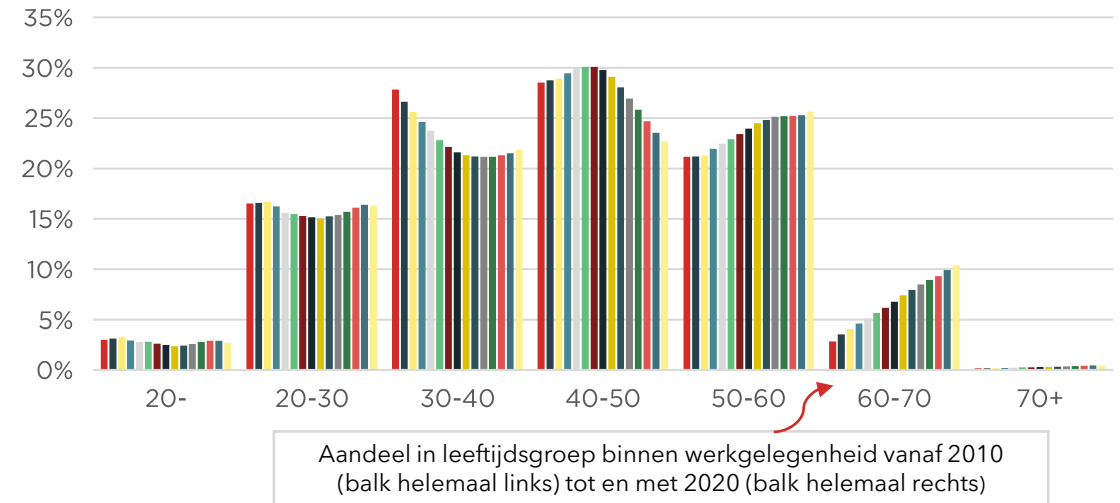
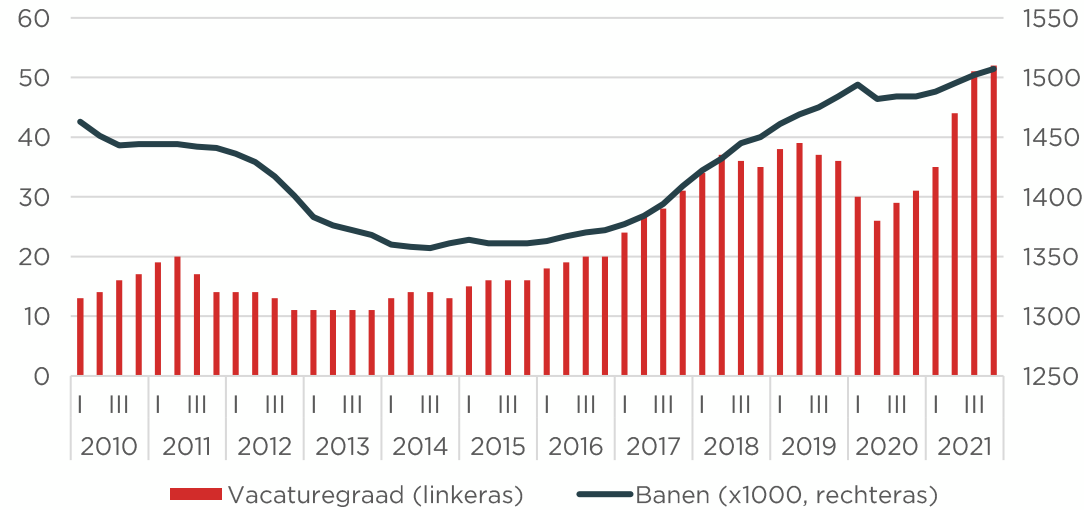


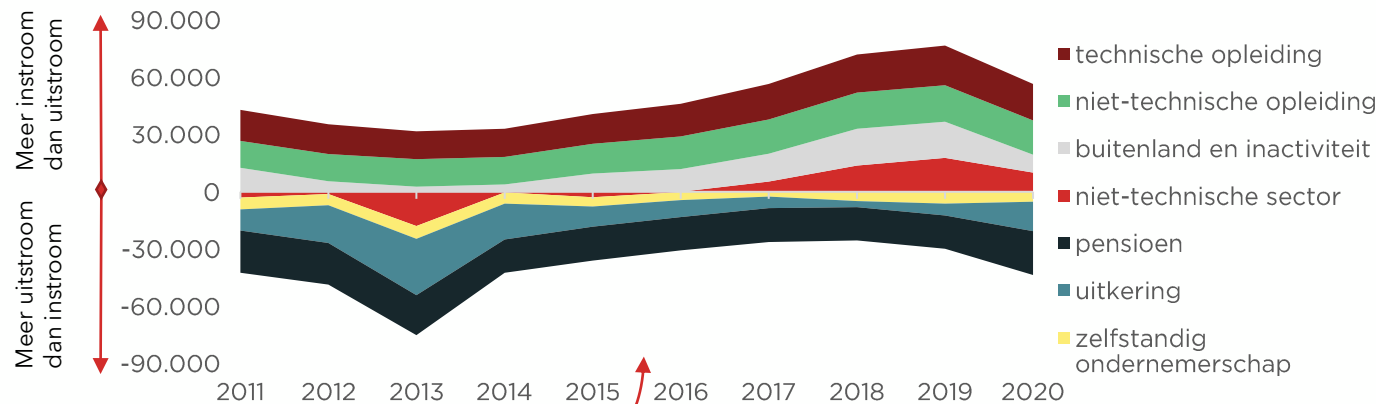
Oorzaken skills gap

Er is sprake van arbeidsmarktkrapte in technische sectoren. De vraag naar nieuw personeel neemt toe door de aantrekkende economie (op korte termijn) en de energietransitie en vergrijzing (op langere termijn). Er zijn op dit moment onvoldoende technici om aan deze vraag te voldoen.



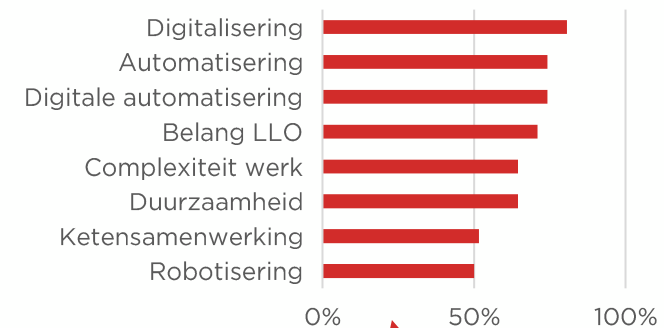
Werkgevers zijn daarom meer gebruik gaan maken van zij-instromers, arbeidsmigranten en niet-werkenden. Zij beschikken doorgaans (nog) niet over alle skills die nodig zijn om het werk goed uit te kunnen voeren.

Ook verandert de inhoud van werk - en daarmee de vraag naar skills - door (technologische) ontwikkelingen. Werknemers kunnen niet volledig in deze veranderde vraag voorzien.



Netto-instroom (instroom minus uitstroom) in technische sectoren naar categorie

Bron: CBS Microdata, CBS Statline en eigen enquête, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2022)



Aandeel werkgevers dat ontwikkeling van belang acht voor de veranderende behoefte aan skills (n=34)

Inhoud van de skills gap

De ontstane tekorten zijn het grootst op het terrein van 'soft skills', zoals samenwerken en aanpassingsvermogen, en daarna op 'hard skills' zoals metaalbewerking en computervaardigheden.

Top 10 grootste tekorten	Type
1. Samenwerken en collegialiteit	S
2. Aanpassingsvermogen	S
3. Kwaliteitsgerichtheid	S
4. Veiligheidsbewustzijn	S
5. Metaalbewerking	H
6. Kennis van projectmethodieken	H
7. Data analyseren en interpreteren	H
8. Klantgerichtheid	S
9. Verantwoordelijkheid	S
10. Computervaardigheden	H

S = soft skill
H = hard skill
(n=34)

Aanpassingen werkgevers

Als reactie op deze tekorten zijn werkgevers meer gaan investeren in scholing. Andere oplossingsrichtingen worden nog relatief weinig toegepast.



Handelingsperspectieven

In samenspraak met werkgevers is een aantal concrete handelingsperspectieven opgesteld voor het verminderen van de skills gap



Reguliere scholing



Investeer in voorlichting over het techniekonderwijs en technisch beroep



Zorg dat het onderwijs beter aansluit bij de vraag van werkgevers



Scholing tijdens loopbaan

Investeer in een (regionale) scholingsinfrastructuur

Investeer in een leercultuur door positieve feedbackloops & leerdrempels weg te nemen



Werving en selectie

Match meer op skills in plaats van op diploma's en werkervaring

Investeer in uitwisseling tussen het onderwijs en het bedrijfsleven



Arbeidsvoorwaarden & -organisatie

Maak deeltijdwerk en flexibel werken beter mogelijk

Maak zij-instroom beter mogelijk door functies op te knippen