

FME

Welkom op het Ontbijtfestival: Talent in Techniek

6 MAART 2025



FME ONTBIJTFESTIVAL

Lennart Dessens

Business development manager
Onderwijs en Arbeidsmarkt





5 BDM-ERS A+O



Petra
Deterink
Regio Oost



Ethel van
Groenestijn
Regio Zuid



Jeanne
Kroon
Regio Noordwest



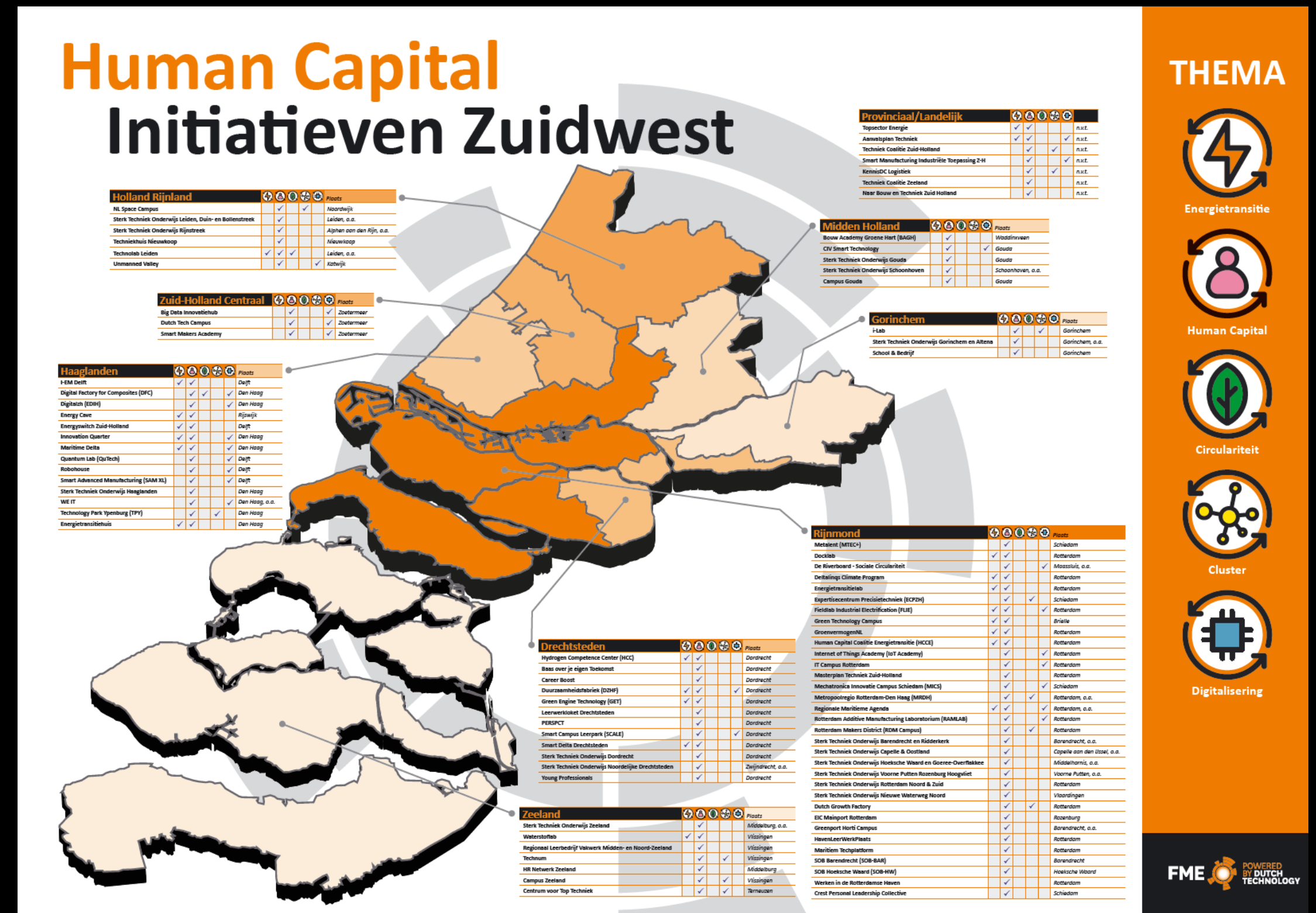
Tamara
Tielen
Regio Noord



Lennart
Dessens
Regio Zuidwest

#VERBINDING MET

- Elkaar: kennisuitwisseling (events)
- Kansen vanuit het Aanvalsplan Techniek
- Regionale onderwijsinstellingen
- Human Capital initiatieven in jouw buurt



AGENDA

- 07.45 - 08.30 uur Inloop & ontbijt
- 08.30 - 08.55 uur Welkom & introductie
- 08.55 - 09.15 uur Fact and figures over de sector en de skillstekorten door **Marloes Boumans**
- 09.15 – 09.28 uur Wat gaan we hieraan doen in de sector en hoe kun jij bijdragen? Door **Hanneke Ackermann**
- 09.28 – 09.42 uur Inspiratie vanuit drie FME bedrijven en de zaal
- 09.42 – 09.50 uur Uitleg & pitches Open Spaces
- 09.50 - 10.05 uur Pauze**
- 10.05 - 11.00 uur Open Spaces en meet & greet
- 11.00 - 11.05 uur Afsluiting, door **Lennart Dessens**
- 11.05 - 11.30 uur Optioneel: Rondleiding**

Two women are standing in a laboratory or industrial setting. The woman on the left has short dark hair and is wearing a dark blazer over a patterned top. The woman on the right has shoulder-length blonde hair and is wearing a dark blazer over a patterned top. They are both smiling. In the background, there is a blue banner with the word 'qel' and the Dutch words 'inspireren' and 'nemen'.

WAAR ZIJN WE TE GAST?

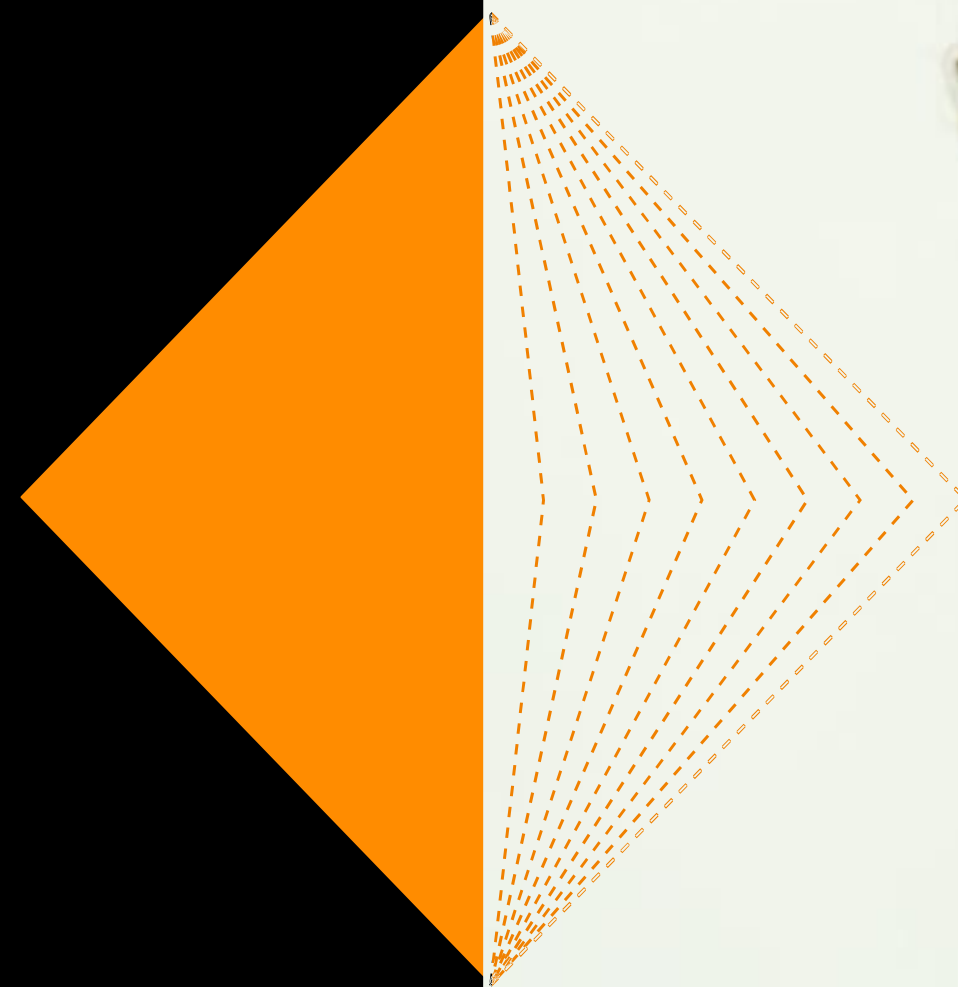
FME ONTBIJTFESTIVAL
MENTIMETER



Marloes Boumans

Business & Data Analyst FME

'Facts & Figures over de sector'



FME ONTBIJTFESTIVAL

CV + MOTIVATIE

Naam: Marloes Boumans

Huidige functie: Data Analist bij FME

E-mail: marloes.boumans@fme.nl

Studie: Sociologie aan de Erasmus Universiteit Rotterdam

Hobby's: Reizen, sporten (hardlopen) en tuinieren

Skills: Nieuwsgierig, kritisch, sociaal en
probleemoplossend vermogen

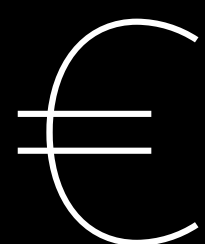
Motivatie: Ik wil graag de waarde van data laten zien door
nieuwe inzichten te vinden die anderen verder helpen.



"Met het juiste zetje vlieg je ineens over je angst heen."
Queenstown, Nieuw-Zeeland

FME ONTBIJTFESTIVAL

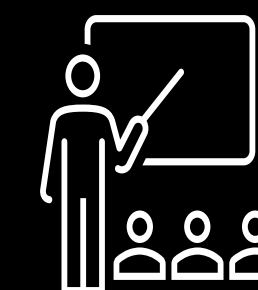
IN DE METALEKTRO IN 2024...¹



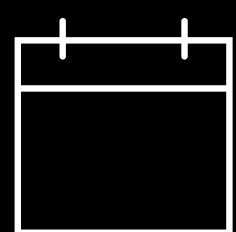
was het mediaan
maandinkomen €4.000
(NL = € 3.600)²



had 86,6% een vast contract
(NL = 67,3%)



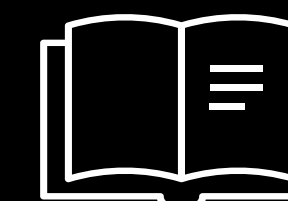
ging ± 3,4% van de loonsom naar
cursus/training technisch personeel
(2023 = 4,5%)



was de gemiddelde
diensttijd 11,6 jaar
(NL = 8,75 jaar)³

32+

werkte 89% fulltime
(NL = 59%)



had 62% een opleiding op
MBO-niveau of lager



was de gemiddelde leeftijd
44,6 jaar



was 16,3% vrouw
(NL = 48%)⁴

55+

had 27% een leeftijd van 55
jaar en ouder

FME ONTBIJTFESTIVAL
MENTIMETER

Pak weer je telefoon erbij



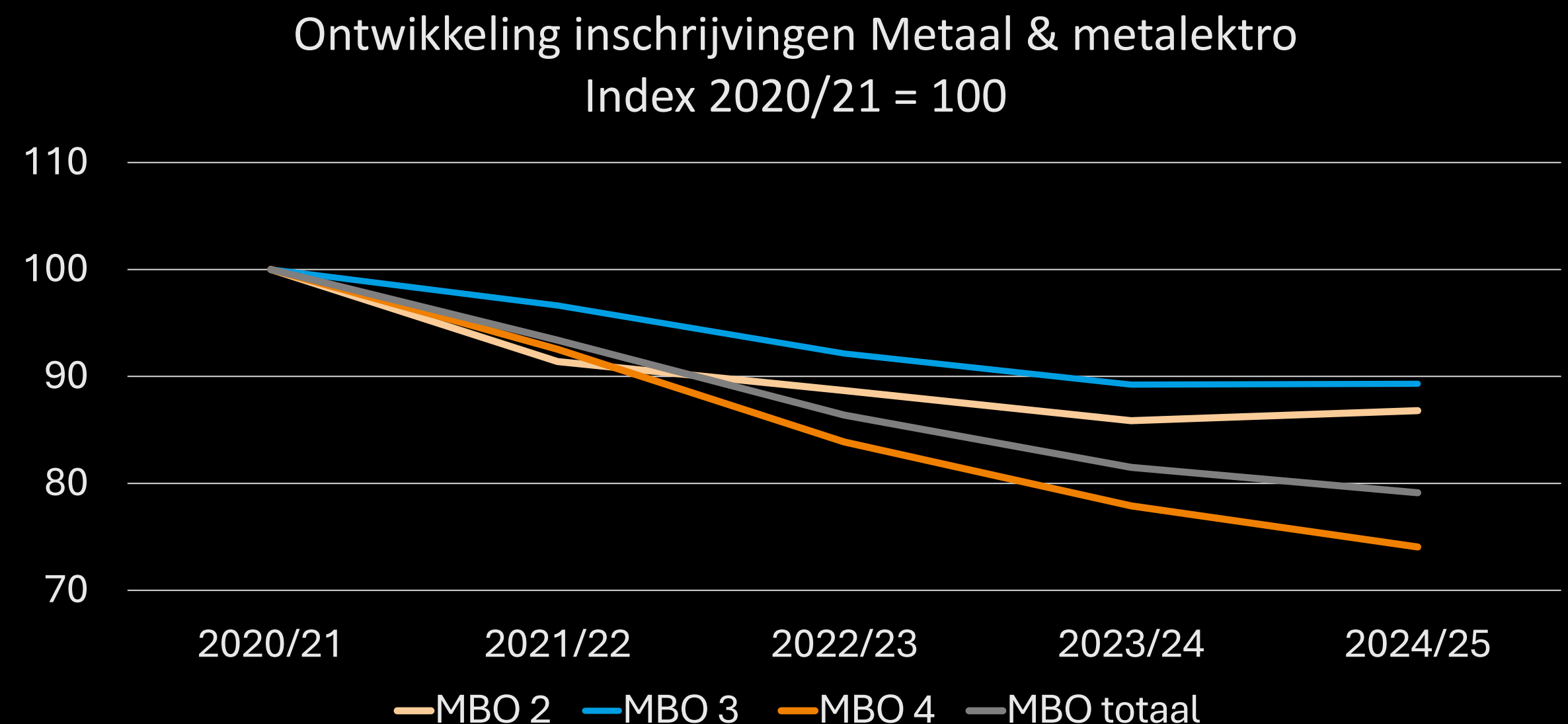
FME ONTBIJTFESTIVAL

UITDAGINGEN

- Vergrijzing: 27% wordt binnen nu en 10 jaar 65+ ¹
- Tekort aan medewerkers: in jan-2025 was voor 34% van de ondernemers in de maakindustrie een tekort aan medewerkers het grootste probleem
In de sector Reparatie en installatie van machines was dat zelfs 59,4% ²

In studiejaar 2024/25 ³

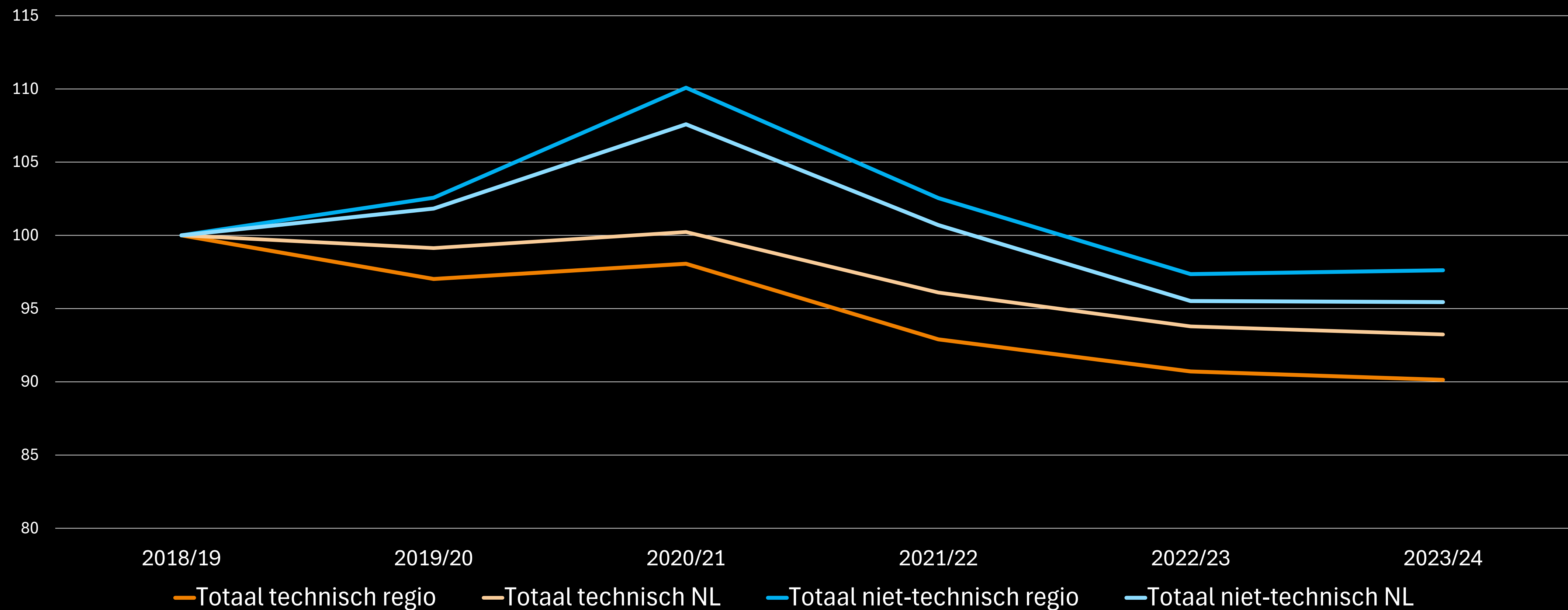
- Totale MBO-inschrijvingen in de Metaal en metaalektro is met -21% afgenomen t.o.v. 2020/21
- Voor MBO niveau 4 was dit zelfs -26%



FME ONTBIJTFESTIVAL

INSTROOM IN DE REGIO

Aantal instromende studenten
Index 2018/19=100



FME ONTBIJTFESTIVAL

VACATURES IN DE METALEKTRO IN 2024



FME ONTBIJTFESTIVAL

WAAR IS NOG RUIMTE IN DE REGIO?

Beroepsgroep	NL	Arbeidsmarktregio's Zuid-Holland	Arbeidsmarktregio Zeeland
Spanningsindicator van Technische beroepen	5,50	5,37	9,52
Elektrotechnisch ingenieurs	16,00		
Ingenieurs (geen elektrotechniek)	14,57		
Loodgieters en pijpfitters	11,93		

Rood: boven spanning NL
Oranje: gelijk aan spanning NL
roen: onder spanning NL



4,00 t/m 16,00 zeer krap

FME ONTBIJTFESTIVAL

MEEST GEVRAAGDE SKILLS IN DE REGIO

IT skills	% vacatures
Microsoft Office	18,4%
Microsoft Excel	15,2%
Autocad	8,5%
Microsoft Word	7,4%
Software Engineering	6,5%

Rood: % regio lager dan NL
Groen: % regio hoger dan NL

Professionele skills	% vacatures
Machinebouw	15,4%
Elektrotechniek	14,1%
Veiligheidsprincipes	12,8%
Onderhoud	12,7%
Consultancy	11,0%

Rood: % regio lager dan NL
Groen: % regio hoger dan NL

Soft skills	% vacatures
Communicatie	35,8%
Zelfmotivatie	34,0%
Werken in groepsverband	30,6%
Aandacht voor detail	22,9%
Coördineren	20,2%

Rood: % regio lager dan NL
Groen: % regio hoger dan NL

Taal skills	% vacatures
Nederlands	81,1%
Engels	79,3%
Duits	10,4%
Frans	2,2%
Spaans	0,8%

Rood: % regio lager dan NL
Groen: % regio hoger dan NL

FME ONTBIJTFESTIVAL

Hanneke Ackermann

Programmamanager Onderwijs-
en Arbeidsmarkttransities FME



HANNEKE ACKERMANN



WAT ZIEN WIJ NU IN CONTACT MET ONDERWIJS?

- Meer techniek/vaardigheden in PO en VO nodig
- Sterk teruglopende instroom in MBO (mn BOL)
- Ook terugloop HBO. Bv BA werktuigbouwkunde –19% in 5 jaar en electrotechniek – 28%!
- Te weinig techniekdocenten
- Hoe krijgt innovatie een goede plek?
- LLO ontwikkelingen sluiten niet aan bij wat we al hebben in de techniek
- Gelukkig steeds meer initiatieven waarbij verbinding wordt gezocht

➤ **ZONDER INTENSIEVE SAMENWERKING TUSSEN ONDERWIJS EN BEDRIJVEN GAAN WE HET NIET REDDEN!**



MEERJARENSTRATEGIE FME 2024-2030

FOCUSTHEMA'S

1

Arbeidsmarkt en onderwijs

CAO, aanvalsplan techniek, strategische agenda

2

Verduurzaming

Verduurzamen technologische industrie

3

Digitalisering

Smart Industry, sleutel-technologieën zoals AI, cybersecurity

MARKTSEGMENTEN

Energie,
grondstoffen
en materialen

Landbouw,
water en
voedsel

Gebouwde
omgeving

INDUSTRIE

Gezondheid
en zorg

Defensie

Mobiliteit



REGIO NOORD | REGIO OOST | REGIO ZUID | REGIO ZUID-WEST | REGIO NOORD-WEST

FME-FUNDAMENT VOOR ALLE LEDEN

Diensten

→ Belangenbehartiging | CAO | Advies | Serviceteam | College | Ledenvoordeel | Data | Innovatie | Netwerken

Faciliterend

→ Ledenbinding | Projectbureau | Marketing | Communicatie | HR | Finance | ICT

FME ONTBIJTFESTIVAL

WAT GAAT FME HIER SAMEN MET DE LEDEN AAN DOEN?



ARBEIDSMARKT EN ONDERWIJS

Focus vandaag

- Toekomstbestendige cao's
- Uitvoering Strategische Agenda Metalektro voor goede arbeidsverhoudingen en aantrekkelijke arbeidsmarkt
- Uitvoering Aanvalsplan Techniek ten behoeve van het vullen van 60.000 technische vacatures
- Sterke lobby en uitvoeringsagenda met als doel voldoende medewerkers met de juiste skills voor de technologische sector
- Ondersteunen van leden bij modern en inclusief werkgeverschap (STERK)

FME ONTBIJTFESTIVAL

AANVALSPAN TECHNIEK





Pijler I
Meer mensen kiezen en
behouden voor werk

Pijler II
Productiviteitsoffensief

Pijler III
Talent van buiten aantrekken

Actielijn 1
Gouden Poort van-werk-naar-werk

Actielijn 2
Een nieuwe publiek-private
opleidingsstructuur met Techniekcentra

Actielijn 3
Nieuwe groepen voor Techniek, Bouw en
Energie en behoud medewerkers

Actielijn 4
Industriële transformatie,
robotisering en digitalisering

Actielijn 5
Ruim baan voor mensgerichte
technologie

Actielijn 6
Meer kansen voor statushouders

Actielijn 7
Tijdelijk vakkrachten van buiten de EU

WAT GAAT ER GOED EN WAT MINDER GOED?



- Onderling vertrouwen groeit
- Doorbreken hokjesdenken
- Eerste kleine successen: techniek inclusief, pilots hybride techniekcentra, loopbaanpaden
- Meer samenwerking in de regio en sector
- Goed overleg met departementen



- Besluitvorming traag
- Aanvraag middelen bij 9 O&O besturen
- Nog te weinig concrete resultaten

WAT KUN JIJ ALS BEDRIJF DOEN?

Heb je weinig tijd?

- Opdrachten
- Digidoeners
- Techkwadraat
- Korte stages

Redelijk wat tijd?

- BBL plekken
- Bedrijfsbezoeken
- Gastlessen
- Bedrijfstakschool

Onderdeel van visie?

- Hybride techniekcentra
- Hybride docenten
- Samenwerkingsprogramma's
- Innovatieprogramma's met onderw

- Kijk op de wegwijzer
- Sluit je aan bij de netwerken in de regio
- Zoek contact met Lennart
- Leg contacten bij de open spaces!
- Laat je inspireren door jouw collega bedrijven!!

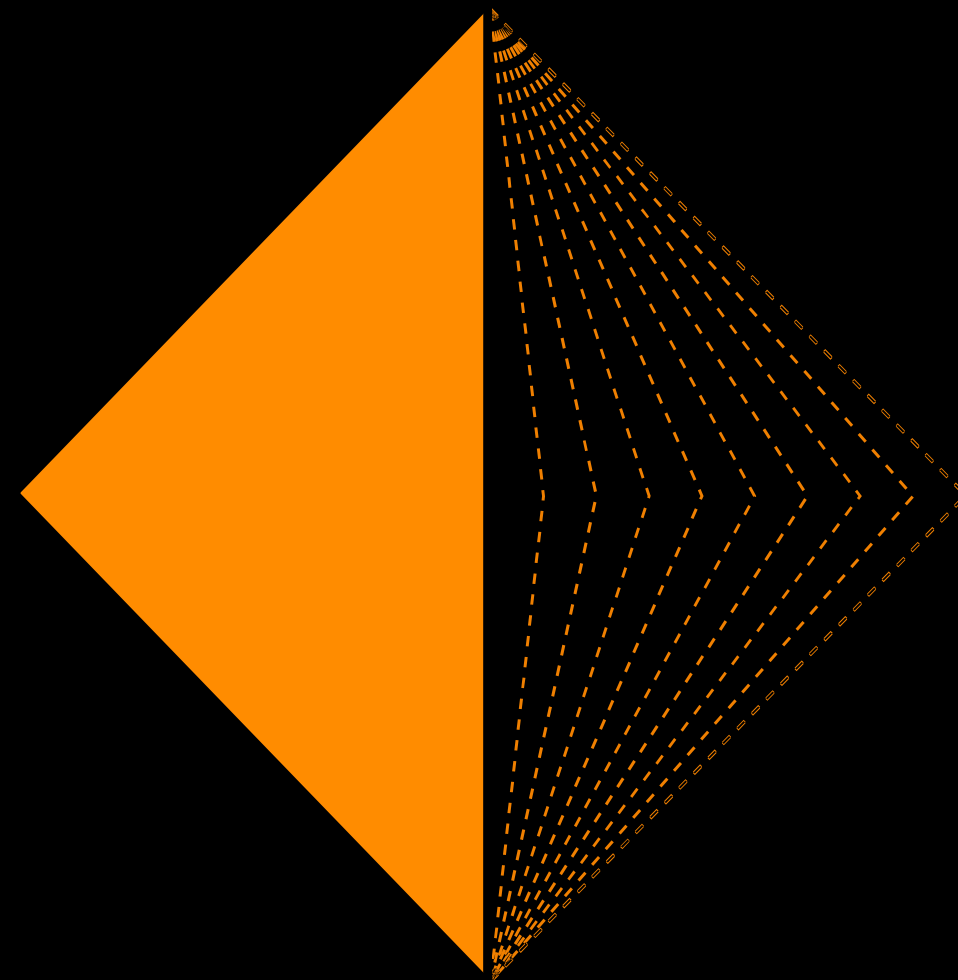


FME ONTBIJTFESTIVAL
MENTIMETER

Pak weer je telefoon erbij



**Bedrijven aan het
woord**



Tjitte Fokkema

Senior Talent Acquisition Specialist bij
KONE

*'Goede voorbeelden van onze
bedrijven'*



Wieske Welbedacht & Wesley van der Kraan

HR Coördinator & Leermeester bij
Koedood

*'Goede voorbeelden van onze
bedrijven'*



Marcel Pleijsier

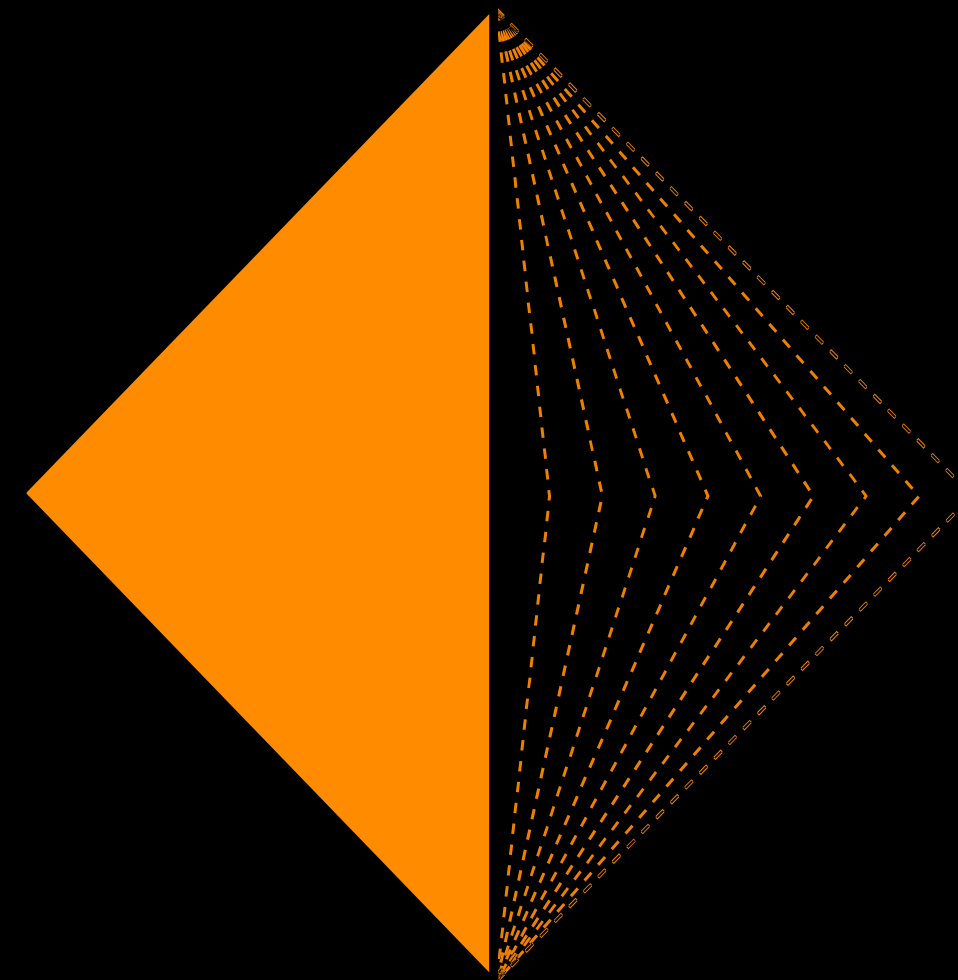
Cluster manager bij Festo

*'Goede voorbeelden van onze
bedrijven'*

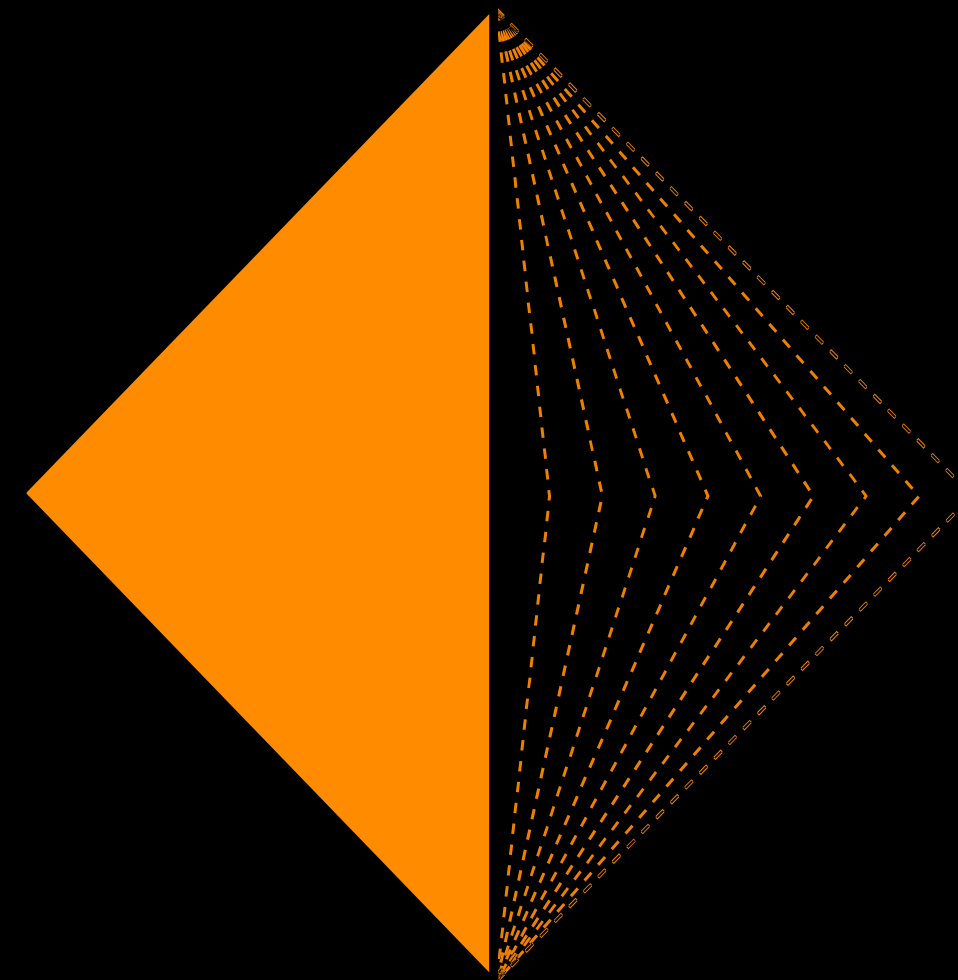




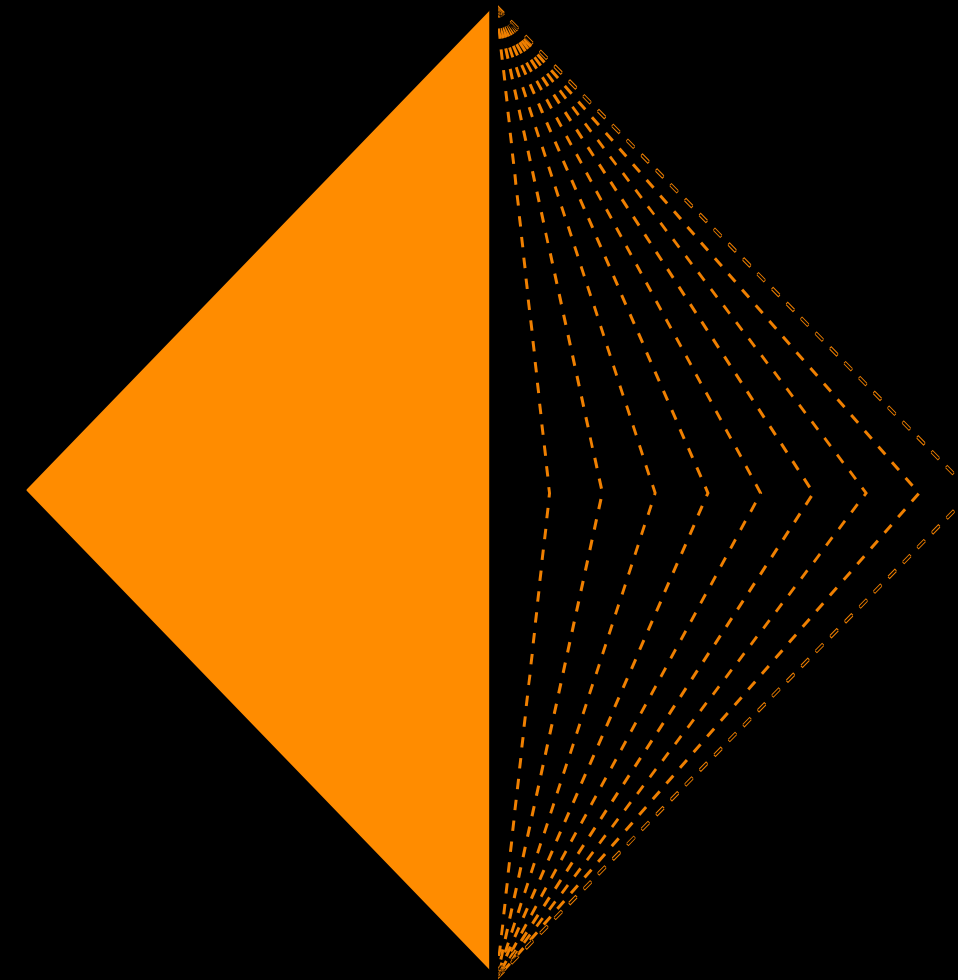
Open Spaces



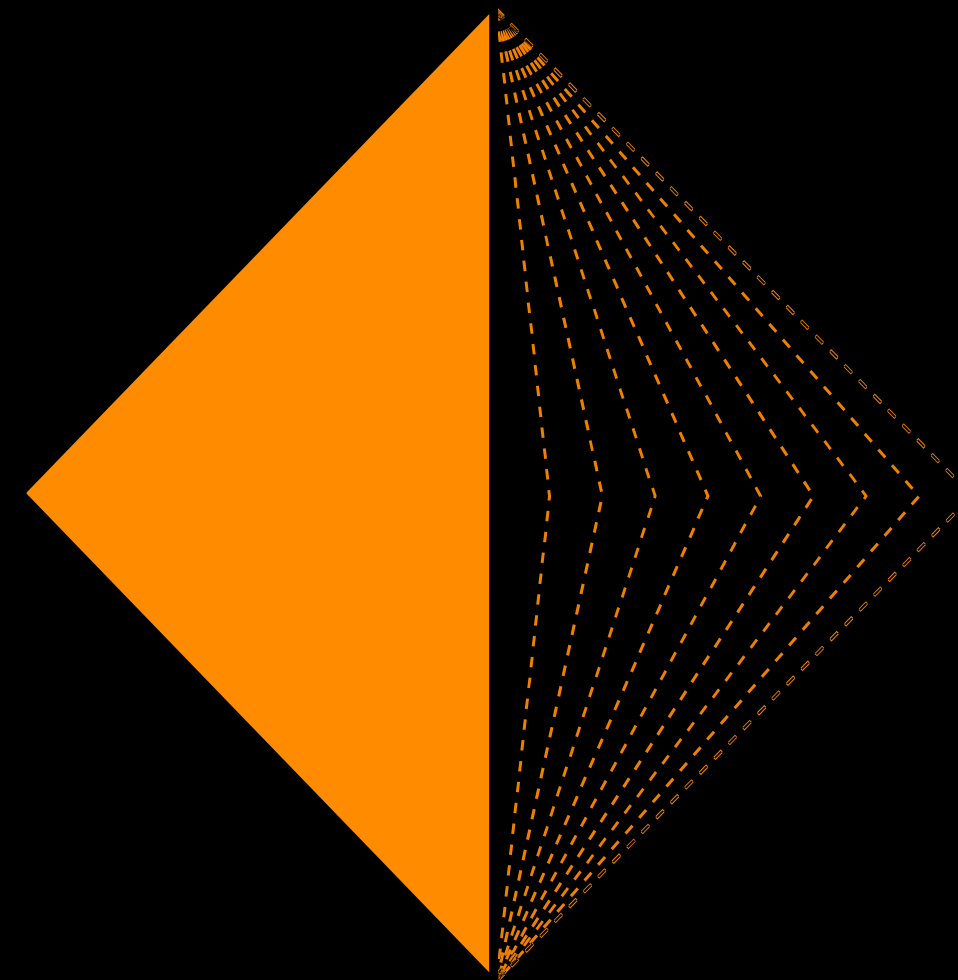
Pauze



Open Spaces

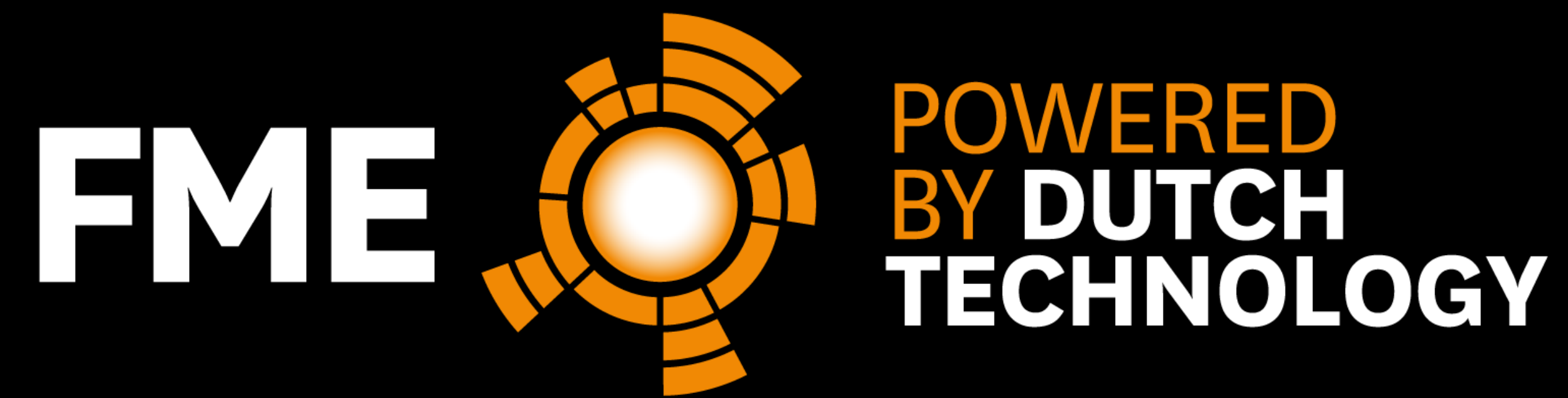


Afsluiting



**Dank voor jullie
aanwezigheid!**





www.fme.nl