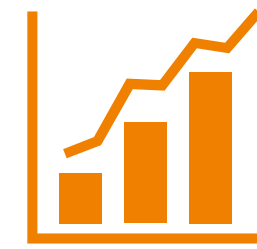


De weg naar **STERK** werkgeverschap

Duurzame resultaten bereik je met interventies op strategie, structuur, cultuur en gedrag. FME biedt oplossingen die deze elementen combineren. Hiermee kom je in enkele stappen tot een doelgerichte aanpak.

Klik op de fase waar jouw organisatie zich in bevindt.



Groeiende organisatie met uitdaging op strategie en inrichting

1

Hoe kunnen we een duidelijke strategie en kernwaarden definiëren?

- **Wendbaar worden met een heldere strategie
en kernwaarden**

Een aanpak die richting geeft. FME begeleidt je organisatie bij het identificeren van jullie kernwaarden en het formuleren van jullie strategie. We helpen je trends te vertalen naar concrete keuzes, je koers te bepalen en je team ervoor klaar te stomen. Met praktische tools maak je jouw organisatie wendbaar en toekomstbestendig.

Bekijk onze interventies

2

Hoe richten we onze organisatie in met een goede gesprekscyclus?

- **Een gerichte dialoog als basis voor
duurzame groei**

FME helpt je doelen, prestaties en ontwikkeling te verbinden met praktische tools zoals benchmarking, performance management en beloningsadvies. Zo benut je talent optimaal én werk je aan groei.

Bekijk onze interventies

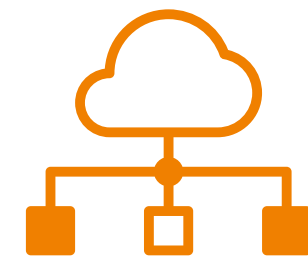
De weg naar STERK werkgeverschap



Groeiende organisatie met uitdaging op strategie en inrichting



Gevestigde organisatie met een focus op innovatie of digitalisering



Gevestigde organisatie met een focus op innovatie- of digitalisering

1

Hoe zorgen we ervoor dat medewerkers de juiste skills ontwikkelen?

- **Ontwikkel toekomstgerichte skills in je organisatie**

FME helpt je met strategische personeelsplanning, skillsanalyses en digitale volwassenheidsscans. Je krijgt inzicht, tools en advies om medewerkersgericht én toekomstbestendig te ontwikkelen. Of het nu gaat om skills, cultuur of digitalisering: wij staan naast je.

Bekijk onze interventies

2

Hoe versterken we leiderschap en samenwerking?

- **Een aanpak op maat voor meer betrokkenheid en betere resultaten**

Van praktische workshops, coaching en trainingen voor (nieuwe) leidinggevenden. Wij helpen je om het leiderschap in je organisatie te versterken op een manier die past bij jouw technologische omgeving. Zo optimaliseer je de samenwerking, stimuleer je het eigenaarschap en verbeter je de teamprestaties.

Bekijk onze interventies



Volwassen organisatie met behoefte aan meer wendbaarheid

1

Hoe creëren we een leercultuur met eigenaarschap?

○ Leergierigheid aanwakkeren, innovatie stimuleren

FME helpt je een strategisch opleidingsbeleid te ontwikkelen dat aansluit bij je doelen én medewerkers activeert. Wij bieden inzicht en richting met verschillende interventies, van competentieanalyses tot het implementeren van een gerichte dialoog over groei. Hiermee ontwikkel je stap voor stap een sterke leercultuur waarin mensen de regie nemen over hun eigen ontwikkeling. Goed voor het werkplezier. Daar komt bij: als zij groeien, doet de organisatie dat ook.

Bekijk onze interventies

2

Hoe maken we onze organisatie wendbaar?

○ Maak je organisatie klaar voor verandering

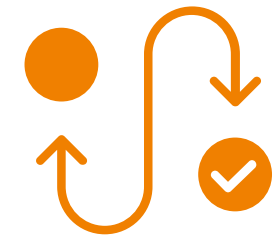
Als je stevig in je schoenen staat, kun je beter meebewegen. FME helpt je om je strategie, leiderschap en performance management voor te bereiden op de toekomst. Van een inspirerende Future Shock-sessie tot praktische tools voor sturing en ontwikkeling: met onze interventies werk je aan grotere wendbaarheid.

Bekijk onze interventies



Volwassen organisatie met behoefte aan meer wendbaarheid





Herstelgerichte organisatie in een verandering

1 Hoe verbeteren we duurzame inzetbaarheid en sociale veiligheid?

○ Investeer in inzetbaarheid en een veilige werkcultuur

Een bedrijf waar mensen zich prettig voelen is een bedrijf waar mensen willen blijven. Het loont dan ook om te werken aan een veilige werkcultuur én inzetbaarheid op de lange termijn. Hoe je daar grip op krijgt? FME helpt je met leiderschapsontwikkeling, maatwerkplannen, dialoogtrainingen en vitaliteitsaanpakken. Een belangrijke manier om eigenaarschap, motivatie en werkplezier te vergroten – en kostbaar talent te behouden.

Bekijk onze interventies

2 Hoe verminderen we verzuim?

○ Verzuim verminderen, betrokkenheid vergroten

Het terugdringen van verzuim begint bij grip op de oorzaken – en gaat verder bij het vergroten van welzijn, veiligheid en duurzame inzetbaarheid. FME biedt inzicht en brengt je op de hoogte van gesprekstechnieken, preventietips en wetgeving. In veelal één dag leer je hoe je verzuim effectief beperkt en voortaan de betrokkenheid van medewerkers vergroot.

Bekijk onze interventies



Herstelgerichte organisatie in een verandering

