



29-08-2025

Kennismigrantenregeling cruciaal voor weerbare economie en maatschappelijke transitie

Het is van cruciaal belang dat de eisen voor de kennismigrantenregeling niet generiek worden verhoogd. Nederland staat juist te springen om gemotiveerde en hoogopgeleide kenniswerkers: kennismigranten leveren een aantoonbaar positieve bijdrage aan productiviteitsgroei, innovatiekracht en het concurrentievermogen van Nederland. Zij brengen specialistische kennis en vaardigheden mee die onmisbaar zijn voor maatschappelijke transitie zoals digitalisering, energietransitie, AI en (medische) innovatie. Nederland speelt op het wereldtoneel op hoog niveau mee, maar deze sterke positie is niet vanzelfsprekend: talent is de sleutel tot innovatie en daarmee ons toekomstig verdienvermogen, maar de huidige arbeidsmarkt in Nederland kampt met grote tekorten.¹

De voorgenomen aanscherping van de kennismigrantenregeling lijkt onvoldoende oog te hebben voor het belang van jong internationaal talent voor het innovatievermogen en het verdienvermogen van Nederland.

¹ Monitor Ondernemersklimaat, december 2024, Ministerie EZ

De voorgenomen verhoging van de salariseisen leidt ertoe dat kennismigranten een stuk meer gaan verdienen voor hetzelfde werk als Nederlandse collega's of dat bedrijven noodgedwongen hun salarishuizen moeten herzien. Bovendien wordt overwogen om de duur van de lagere loongrenzen te beperken. De verlenging van een vergunning bij het bereiken van de leeftijd van 30 jaar zal worden getoetst aan het hogere salariscriterium van 30 jaar en ouder: dit vereist een enorme sprong in salaris gezien het significante verschil tussen het lagere en hogere salariscriterium.

Dit maakt het voor bedrijven en kennisinstellingen erg lastig om jonge kennismigranten te werven, omdat ze niet meer in de salarishuizen passen. Dat zorgt voor terughoudendheid bij bedrijven, verzwakt hun concurrentievermogen en innovatiekracht. Start-ups, scale-ups en het mkb worden daarbij het hardst geraakt, omdat zij dit hoge salaris vaak niet eens kunnen betalen. Dit voorstel dreigt jonge gemotiveerde talenten kansen te ontnemen, mechanismen voor gelijke beloning binnen bedrijven scheef te trekken en de loonkosten voor bedrijven verder te verhogen. Daarom is onze gezamenlijke oproep:

Verhoog de salariseisen voor kennismigranten onder de 30 jaar niet en stimuleer juist dat toptalenten voor Nederland kiezen.

In deze tijd van geopolitieke onzekerheid is het cruciaal om vitale sectoren en sleuteltechnologieën zoals energietransitie, AI, cybersecurity en medische technologie te faciliteren binnen Nederland en het behoud van een aantrekkelijk vestigingsklimaat prioriteit te geven. Het versterken van concurrentiekracht en vestigingsklimaat is noodzakelijk, maar kan alleen door de huidige regelingen niet te verscherpen. Dit geldt voor zowel de kennismigrantenregeling als de 30%-regeling. Beide zijn van vitaal belang voor een aantrekkelijk vestigings- en ondernemingsklimaat voor innovatieve bedrijven en de Nederlandse concurrentiepositie. Landen om ons heen introduceren juist regelingen die erop gericht zijn internationale kennismigranten aan te trekken.

Kennismigranten tussen de 25 en 35 jaar zijn volgens het recent verschenen IBO-rapport Arbeidsmigratie van juli 2025 de grootste groep kennismigranten die in ons land werkt. Dankzij de kennismigrantenregeling kunnen we deze schaarse toptalenten aantrekken en behouden, want de concurrentiestrijd om technisch talent neemt wereldwijd toe. De huidige kennismigrantenregeling werkt goed: is toegankelijk, gebruiksvriendelijk en kent een snelle procedure. Het is dan ook essentieel dat ons land een aantrekkelijke bestemming blijft voor dit type talent.

De kennismigrantenregeling is dan ook geen last, maar een strategische investering in onze toekomst, onze welvaart en onze veiligheid. Wij doen een dringende oproep aan de politiek om de salariseisen voor kennismigranten onder de 30 jaar niet te verhogen en juist te stimuleren dat toptalenten voor Nederland kiezen.

Bovenstaande oproep wordt ondersteund door:

AmCham, Ampleon, Airbus Netherlands B.V., ASM, Bosch, Brainport Eindhoven, Daf, Damen, Demcon, Dutch Startup Association, Enexis, Fokker GKN Aerospace, FME, iSprout, Johnson&Johnson, Lely, Nyrstar, NLconnect, NLdigital, Netbeheer Nederland, Nexperia, NXP Semiconductors, Philips, Siemens, Tata Steel, TMC, Vanderlande, VDL Groep en WENB.

Voor meer informatie:

Martijn Vonk
Senior Public Affairs Adviseur
Enexis
+31 6 21 11 27 52
martijn.vonk@enexis.nl

Nicolette Stoel
Adviseur Public Affairs arbeidsmarkt en onderwijs
FME
+31 6 57 35 49 05
nicollette.stoel@fme.nl