

# FME ACTIE-AGENDA REGELDRIJK

Wetgeving	Knelpunt	FME-oplossing
1 Wet bevordering Speur en Ontwikkelingswerk (WBSO)	De WBSO werkt goed, maar de uitvoering is te complex geworden. Door toegenomen aanvraag- en controle-vereisten wordt de administratieve belasting van bedrijven verhoogd, wat onnodig afleidt van het doen van R&D.	Herstel aannemelijkheid als criterium voor toekenning van urencompensatie binnen de WBSO, hierdoor hebben bedrijven meer tijd om zich bezig te houden met innoveren in plaats van administreren.
2 <i>(Vooruitlopend op)</i> Wet Energiebesparingsplicht (EBP)	De verplichte terugverdientijd tot 7 jaar voor energiebesparing is een onuitvoerbare Nederlandse kop op EU-beleid en brengt enorme lasten voor bedrijven, met extra netcongestie in plaats van energiebesparing als gevolg.	Behoud de terugverdientijd van verplichte maatregelen op 5 jaar in lijn met de Europese voorschriften (EED).
3 De wet veiligheidstoets investeringen, fusies en overnames (Vifo)	De Wet Vifo kent een onduidelijke reikwijdte, onvoorspelbare procedures en lange doorlooptijden.	Geef vooraf bindende uitspraken af over de precieze productreikwijdte, filter laag-risico casussen eruit via een scan en verduidelijk begrippen in de handleiding 'Actief zijn op' (2025).
4 Regeling transitievergoeding na langdurige arbeidsongeschiktheid	De verplichte transitievergoeding bij ontslag na langdurige arbeidsongeschiktheid is een dubbele regeling die bovenop twee jaar loondoorbetaling en re integratieverplichtingen lasten en regeldruk voor werkgevers veroorzaakt.	De oplossing is het volledig afschaffen van deze transitievergoeding na 2 jaar arbeidsongeschiktheid.
5 Wet arbeid en zorg	Ouderschapsverlof dient nu via meerdere aparte aanvragen op basis van verschillende regelingen te worden gedaan, dit resulteert in onvoorspelbare en hoge regeldruk voor werkgevers.	Maak het mogelijk om alle vormen van ouderschapsverlof via één regeling aan te vragen.
6 <i>(Vooruitlopend op)</i> Meer zekerheid voor flexwerkers – ketenregeling	De voorgestelde aanpassing van de ketenregeling vergroot de kosten en financiële risico's voor werkgevers aanzienlijk. Door lange onderbrekingstermijn kan bij hernieuwde indiensttreding direct een vast contract ontstaan, met bij beëindiging hoge transitievergoedingen die niet in verhouding staan tot de feitelijke duur van het dienstverband.	Beperk financiële risico's door transitievergoedingen uitsluitend te baseren op feitelijke dienstjaren en voorkom disproportionele kosten bij hernieuwde indiensttreding.
7 Wet verbetering poortwachter	De wet is complex, technisch en sterk bureaucratisch. Werkgevers besteden veel tijd en capaciteit aan verplichte processtappen (brieven, plannen, evaluaties) uit angst voor sancties, wat leidt tot hoge uitvoeringskosten en juridificering van het verzuimproces.	Vereenvoudig de Wet verbetering poortwachter door het verminderen van administratieve verplichtingen en processtappen en door meer ruimte te geven voor maatwerk.
8 Ziekte en arbeidsongeschiktheidsstelsel	De kosten voor werkgevers bij ziekte en arbeidsongeschiktheid zijn hoog en blijven oplopen, mede door stijgend ziekteverzuim. Werkgevers dragen langdurig financiële risico's en uitvoeringslasten, terwijl hun handelingsruimte beperkt wordt.	Beperk de verplichte stappen en werkgeverslasten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid en zorg voor een evenwichtiger verdeling van risico's en kosten binnen het stelsel.
9 Arbowet, artikel 20	Het veiligheidsstelsel voor industrieel onderhoud overlapt tussen meerdere certificerings- en auditsystemen (VCA, Veiligheidsladder en ISO 45001). Bedrijven moeten voor vergelijkbare werkzaamheden verschillende systemen naast elkaar toepassen. Dit leidt tot dubbele audits, extra kosten en administratieve lasten zonder proportionele veiligheidswinst.	Erken één uniform en Europees geaccepteerd basisniveau voor veiligheidsmanagement (bijvoorbeeld ISO 45001 of aantoonbaar gelijkwaardig) en voorkom stapeling met aanvullende nationale of sectorspecifieke systemen, tenzij aantoonbaar sprake is van extra risico's.



Scan de QR code voor onderbouwing en concrete voorstellen

# FME ACTIE-AGENDA REGELDRIJK

Wetgeving	Knelpunt	FME-oplossing
10 (Vooruitlopend op) Algeheel nationaal verbod op het lozen van PFAS	Een nationaal PFAS-verbod in Nederland zal een enorme extra regeldruk voor bedrijven betekenen. Dit terwijl een Europese restrictie voor de hele Unie al in 2028 wordt verwacht	Neem de Europese voorstellen over in 2028 en voorkom het verlies van hoogwaardige productie in Nederland door een nationaal verbod op PFAS.
11 Aanbestedingswet 2012	De drempel voor enkelvoudige aanbesteding ligt sinds 2012 op €33.000. Door inflatie is deze grens niet meer werkbaar.	Verhoog de nationale drempels substantieel, in lijn met inflatie en praktijk, en stimuleer mkb vriendelijk en strategisch aanbesteden.
12 Aanbestedingsregels defensie en veiligheid (VWEU art. 346)	Te strikte toepassing van aanbestedingsregels belemmert opschaling van de Nederlandse defensie industrie.	Maak vaker gebruik van de mogelijkheid onder artikel 346 VWEU om ten gunste van het opbouwen van de defensie-industrie in Nederland af te wijken van de Europese aanbestedingsregels
13 Aanbestedingswet 2012	Bedrijven ervaren dat wanneer ze meedoen aan een fieldlab, ze worden uitgesloten voor aanbestedingen met de verklaring dat ze voorkennis hebben opgedaan als commerciële partij. Hierbij gaat het vooral om publieke asset owners in verschillende sectoren.	Verwijder fieldlabs en vergelijkbare testprojecten voor het ontwikkelen van nieuwe innovaties als vorm van voorkennis bij aanbestedingen.
14 MPG stelsel & Nationale Milieudatabase (NMD)	De Nederlandse eisen binnen de Nationale Milieudatabase (NMD) wijken af van de Europese norm EN 15804. Hierdoor moeten bedrijven dubbele LCA berekeningen uitvoeren, wat leidt tot extra kosten en administratieve lasten zonder aantoonbare milieuwinst.	Harmoniseer het MPG stelsel volledig met EN 15804 en accepteer Europese EPD verklaringen zonder aanvullende nationale eisen. Hiermee wordt dubbele rapportage voorkomen en wordt de regeldruk en bijbehorende kosten substantieel verlaagd.
15 Regeling werkgebonden personenmobiliteit	Regeling verplicht werkgevers tot het registreren van woon werkverkeer op grond van klimaatbeleid, wat leidt tot hoge administratieve lasten met een verwaarloosbare CO <sub>2</sub> impact.	Schaf de registratieplicht volledig af, of stel die vrijwillig beschikbaar.
16 Concurrentiebeding	Het voorgestelde verplicht betalen voor het handhaven van een concurrentiebeding leidt tot perverse prikkels en hoge kosten, ook wanneer het beding terecht wordt ingezet.	Pak in aankomende regelgeving misbruik gericht aan, in plaats van generieke financiële sancties voor werkgevers.
17 F gassenverordening – EU CBI verplichting	Verplicht dubbele conformiteitsverklaring verviervoudigt op dit moment de installatiekosten van kleine airco's en warmtepompen voor consumenten, dit gebeurt omdat Nederland ook de installateur van deze systemen aanmerkt als fabrikant.	bestempel gecertificeerde installateurs die volgens fabrieksvoorschriften kleine standaard airco's en warmtepompen installeren niet als fabrikant, zodat onnodige CE en CBI verplichtingen en disproportionele administratieve lasten voor duizenden bedrijven en eindgebruikers worden voorkomen.
18 BRL 100 / nationale certificering koudemiddelen	Nationale certificeringseisen voor koudemiddelen gaan veel verder dan EU minimumeisen en veroorzaken hoge lasten voor mkb installateurs.	Beperk BRL100 eisen tot de EU verordening en voorkom dubbele certificering.
19 Energiebelasting opslag via batterijen	Elektriciteit wordt dubbel belast bij opslag in batterijen omdat opslagsystemen nu worden gekenmerkt als energieleverancier, wat investeringen in flexibiliteit ontmoedigt.	Introduceer een vrijstelling of teruggaveregeling voor energiebelasting bij opslag en ontlading uit eigen batterijen.



Scan de QR code voor onderbouwing en concrete voorstellen

# FME ACTIE-AGENDA REGELDRUK

	Wetgeving	Knelpunt	FME-oplossing
20	AI Omnibus Act	De extra administratieve lasten van het bestempelen van High-risk technologie en potentiële conflicten tussen verschillende beoordelingen vertragen certificering en innovatie. Dit is vooral belastend voor mkb'ers en remt de digitale transformatie en innovatie in Europa.	Nederland dient in Brussel te pleiten voor uitstel van deadlines uit de AI Omnibus Act, op nationaal moet Nederland het bedrijfsleven toezeggen om binnenkort niet te handhaven.
21	Nationale implementatie van EU Dual Use Verordening (EU) 2021/821; Annex I	Voor exporteurs van niet-fysieke technologie is onduidelijk wanneer een levering vergunningsplichtig is. Dit leidt tot juridische onzekerheid, extra compliance kosten en belemmert internationale samenwerking.	Herzie de factsheet 'Export via de Cloud' (2018) en maak dit beter toepasbaar door te focussen op alle niet-fysieke overdracht van technologie.
22	Corporate Sustainability Reporting (CSRD)	Ondanks de verbeteringen naar aanleiding van het Omnibus-voorstel is de CSRD door onduidelijke definities nog steeds tijdrovend in de uitvoering.	Ontwikkel duidelijke definities bij gestandaardiseerde posten, zoals loonbegrippen, die bedrijven kunnen gebruiken in CSRD-rapportages.
23	REACH verordening – artikel 33 & SCIP database	Nederlandse bedrijven moeten blijven rapporteren in de SCIP database terwijl de Europese Commissie deze verplichting afschaft, wat leidt tot zinloze administratieve lasten en juridische onzekerheid.	Neem de Europese afschaffing van SCIP versneld op in de Nederlandse wet en schort handhaving per direct op.



Scan de QR code voor onderbouwing en concrete voorstellen

# FME ACTIE-AGENDA REGELDruk

## Aanleiding

Het Nederlandse bedrijfsleven wordt geconfronteerd met een omvangrijk en groeiend pakket aan wettelijke verplichtingen. Deze verplichtingen vloeien voort uit zowel nationale als Europese regelgeving en leiden gezamenlijk tot een aanzienlijke regeldruk.

Tijdens de regeerperiode van Kabinet Schoof en met het aantreden van Kabinet Jetten is er vanuit de Rijksoverheid meer aandacht en uitvoeringskracht voor het thema regeldruk.

- Toenmalig Minister van Economische Zaken Karremans sprak de ambitie uit om voor de zomer van 2026 500 regels aangepakt te hebben, en publiceerde in september 2025 een eerste lijst met 218 maatregelen.
- In het kabinet Jetten heeft Staatssecretaris voor Koninkrijksrelaties en Slagvaardige Overheid Eric van der Burg (BZK) die coördinerende rol overgenomen, regeldruk is ook opgenomen in de formele verantwoordelijkheden van minister Heleen Herbert (EZK).

Deze aandacht voor regeldruk is positief, maar de praktijk is en blijft weerbarstig. Het verschuiven van regeldruk als thema naar een ander ministerie brengt het risico met zich mee dat het perspectief van het bedrijfsleven relatief minder aandacht krijgt.

Het is daarom belangrijk dat het bedrijfsleven zich doorlopend en actief als vragende partij presenteert in het maatschappelijke debat over regeldruk en zo de druk op de ketel houdt. Met deze FME oproep en Actie-Agenda geven wij invulling aan onze rol binnen een bedrijfsleven-brede inzet om regeldruk hoog op de politieke agenda te houden.

## Welke rol voor FME-lobby op het gebied van Regeldruk?

FME kiest voor een gebalanceerde inzet op het thema regeldruk.

- Wij werken via lidmaatschap van VNO-NCW mee aan de overkoepelende inzet op het thema regeldruk. VNO-NCW verzamelt een uitputtende lijst en werkt daarnaast aan een beleidsmatige analyse van hoe regeldruk in een vroegtijdig stadium in beleidsontwikkeling kan worden voorkomen.
- Via ons lidmaatschap van AWWN hebben we actief meegewerkt aan het onderzoek dat AWWN heeft laten uitvoeren door Sira (zie bijlage 'Regeldruk en het werkgeversklimaat').
- In de externe profilering richting politiek en media kiest FME voor de 10 knelpunten die voor onze sector belangrijk en kenmerkend zijn. We vestigen hier doorlopend proactief de aandacht op in (social) media en politiek. We kiezen voor framing als "FME Actie-Agenda".
- Naast de 10 'prioritaire' regels publiceren wij online ook een longlist met >20 regels die bij uitstek belemmerend zijn voor de Nederlandse maakindustrie/FME achterban

FME verwacht met deze aanpak extra aandacht voor het thema regeldruk te kunnen genereren. Met de top-10 maatregelen biedt FME een concreet startpunt voor verlichting van lasten aan richting de overheid, zonder het werk van VNO-NCW of AWWN dubbel te doen of hen in de weg te zitten.

## Selectie van knelpunten voor Actie-Agenda

De afgelopen periode is door FME-input opgehaald bij leden en partner-branches. Dit heeft een longlist opgeleverd van 23 overbodige of onnodige maatregelen. Op basis hiervan is een Top-10 samengesteld met het voornemen deze punten te gebruiken in de externe profilering. De selectiecriteria die we hiervoor hebben gehanteerd zijn:

- Veel FME-leden geven aan last te ervaren van de regel;
- We kunnen om een concrete oplossing vragen;
- Bij voorkeur specifiek relevant voor de technologische industrie.

We kiezen er bewust voor een selectie te maken omdat dit ons in de communicatie beter in staat stelt FME te positioneren; de Actie-Agenda is bedoeld als extra-inzet boven op de reguliere lobby-trajecten. Deze shortlist zal worden verwerkt in een fysiek product, de FME Actie Agenda Regeldruk in posterformaat. Deze Actie-Agenda zal worden aangeboden aan politici en beleidsmakers in Den Haag en zal dienen als lancering van de zichtbare FME-lobby op het thema regeldruk. De overige regels op de longlist zullen worden gepubliceerd op de FME-website. Ook zal de posterformaat Actie-Agenda een QR-code bevatten die doorstuurt naar een landingspagina met alle FME regeldruk punten van de longlist. Alle knelpunten hebben in de reguliere lobby-trajecten onverminderd onze aandacht.

## Short-list voor Actie-Agenda en Long-List met overige knelpunten

De onderstaande tabel bevat alle knelpunten die FME op dit moment heeft vastgesteld voor onze sector, op basis van input door leden en branches. De eerste 10 knelpunten zijn nu aangemerkt als de meest urgente punten en vormen gezamenlijk de Actie-Agenda.



Scan de QR code voor onderbouwing en concrete voorstellen