

Statuten en Huishoudelijk reglement

UITGAVE JULI 2026



Statuten vereniging FME	3
Huishoudelijk reglement vereniging FME	19

Zoals geldend vanaf 7 juli 2026

ARTIKEL 1

NAAM EN ZETEL

De vereniging draagt de naam “Vereniging FME” en is gevestigd in de gemeente Zoetermeer.

ARTIKEL 2

OPRICHTINGSDATUM

De vereniging is opgericht op twintig december negentienhonderd vijfnegentig.

ARTIKEL 3

DOEL

Het doel van de vereniging is de technologische industrie en de samenleving te mobiliseren en verbinden voor elke vraag en uitdaging waarop technologie het antwoord is, ter bevordering van een toekomstbestendige wereld, met welvaart en welzijn, waarin iedereen meedoet.

ARTIKEL 4

MIDDELEN

De vereniging tracht haar doel, voor zover gewenst en mogelijk, te bereiken door:

- a. de studie en behandeling van vraagstukken, die de belangen van de door haar vertegenwoordigde sectoren of van leden raken, alsmede het vormen en tot uitvoering brengen van een beleid te dier zake;
- b. het verlenen van diensten aan leden, in het bijzonder op economisch, technologisch, sociaal, juridisch en bedrijfsorganisatorisch gebied;
- c. het opkomen voor de belangen van de leden bij openbare en andere colleges waarvan de werkzaamheden verband houden met de belangen van de door haar vertegenwoordigde sectoren;
- d. het deelnemen aan de werkzaamheden van de centrale verbonden van ondernemingen, alsmede het deelnemen of het verlenen van medewerking aan instellingen, die (mede) werkzaam zijn in het belang van de door haar vertegenwoordigde sectoren, ook in het buitenland;
- e. het onderhouden van contacten en plegen van overleg met werkgevers en organisaties van werkgevers;
- f. het onderhouden van contacten, het plegen van overleg en het onderhandelen met organisaties van werknemers en het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten;
- g. het treffen van een regeling tot onderlinge steunverlening aan de daaraan deelnemende leden van de vereniging, wanneer zij worden betrokken bij arbeidsconflicten, en het deelnemen aan andere regelingen met soortgelijke doelstelling;
- h. het ten behoeve van de leden aangaan van overeenkomsten met derden; i. het verzamelen en bewerken van gegevens, die voor de door haar vertegenwoordigde sectoren van belang zijn;
- j. het trachten geschillen tussen leden onderling en tussen deze en hun werknemers en/of organisaties van werknemers op te lossen, en het verlenen van bijstand aan de leden in geval van arbeidsgeschillen tussen deze en hun werknemers en/of organisaties van werknemers;
- k. het bevorderen van de opleiding van allen die in de door haar vertegenwoordigde sectoren werkzaam zijn;
- l. het groeperen van de leden in plaatselijke of regionale verbanden, ter bevordering van de communicatie binnen de vereniging;

- m. het samenbrengen van leden die gelijke, soortgelijke of verwante producten vervaardigen, diensten aanbieden of anderszins op dezelfde markten opereren, in branches en andere groeperingen teneinde de gemeenschappelijke belangen te behartigen;
- n. het samenwerken met andere groeperingen buiten de vereniging, indien dit in het belang van de leden is;
- o. het bevorderen van samenwerking tussen leden inzake economische, technologische en inkoopangelegenheden, alsmede het bevorderen van optimale omstandigheden waaronder de leden hun activiteiten kunnen vervullen;
- p. het geven van schriftelijke en mondelinge, individuele en collectieve voorlichting aan de leden op het gehele terrein van activiteiten van de vereniging en het uitgeven van periodieken en andere geschriften;
- q. het in stand houden van een bureau, zoals bedoeld in artikel 38, ten behoeve van de uitvoering van de taken van de vereniging;
- r. het zorg dragen, door middel van stelselmatige voorlichting, voor het tot stand komen en het onderhouden van goede betrekkingen tussen de vereniging en haar leden, alsmede tussen de vereniging en derden in binnen- en buitenland;
- s. alle andere middelen, die aan het doel van de vereniging bevorderlijk kunnen zijn.

ARTIKEL 5

DE LEDEN

- 1. Lid van de vereniging kunnen zijn:
 - a. in Nederland gevestigde natuurlijke personen, rechtspersonen en niet rechtspersoonlijkheid bezittende samenwerkingsvormen, die
 - op bedrijfsmatige wijze producten, behorende tot de technologische industrie en/of de sector informatie- en communicatietechnologie, vervaardigen, of
 - diensten in verband met de bedoelde producten, zoals ontwikkeling, verhandeling, installatie, gebruik, reparatie en onderhoud, aanbieden, althans
 - een overwegende zeggenschap hebben in één of meer rechtspersonen, die de bedoelde producten vervaardigen of de bedoelde diensten aanbieden, mits die rechtspersonen alle als lid bij de vereniging zijn aangesloten;
 - b. andere dan de sub a genoemde natuurlijke personen, rechtspersonen en niet rechtspersoonlijkheid bezittende samenwerkingsvormen, voor zover het lidmaatschap naar het oordeel van het bestuur in het belang van de vereniging is.
- 2. De leden worden onderscheiden in gewone leden en buitengewone leden. Gewone leden zijn de leden die tot de marktsector behoren. Het gewone lidmaatschap staat uitsluitend open voor leden die voor hun activiteiten recht hebben op volledige aftrek van omzetbelasting. Buitengewone leden zijn de leden die niet tot de marktsector behoren en/of geen recht hebben op volledige aftrek van omzetbelasting. Buitengewone leden hebben geen stemrecht. De gewone leden worden onderscheiden in de volgende categorieën:
 - G-leden;
 - K-leden;
 - overige leden.G-leden zijn de leden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst Metalektro van toepassing is respectievelijk zal zijn. K-leden zijn de leden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst Metaal en Techniek van toepassing is respectievelijk zal zijn. De andere gewone leden zijn overige leden. De algemene vergadering kan ten behoeve van belangenbehartiging en dienstverlening voor specifieke groepen van leden een nadere of andere categorie-indeling vaststellen.
- 3. Indien de collectieve arbeidsovereenkomst Metalektro respectievelijk Metaal en Techniek niet meer van toepassing is op een G-lid respectievelijk op een K-lid, alsmede indien aan een G-lid respectievelijk aan een K-lid op grond van artikel 34 lid 7 door het bestuur toestemming wordt verleend tot het afsluiten van een eigen collectieve arbeidsovereenkomst, houden deze leden op G-lid respectievelijk K-lid te zijn en behoren zij tot de overige leden of tot de buitengewone leden, zulks ter beoordeling van het bestuur, tenzij de collectieve arbeidsovereenkomst Metaal en Techniek respectievelijk Metalektro op het G-lid respectievelijk op het K-lid van toepassing wordt, in welk geval het lid K-lid respectievelijk G-lid zal zijn.

ARTIKEL 6

- 1. Het bestuur beoordeelt of een natuurlijk persoon, rechtspersoon of een niet rechtspersoonlijkheid bezittende samenwerkingsvorm voldoet aan de vereisten voor het lidmaatschap, en beslist over verzoeken tot toelating, als gewoon of buitengewoon lid, en over de indeling in een categorie. Aan de toelating kunnen door het bestuur voorwaarden worden verbonden.
- 2. Het huishoudelijk reglement stelt nadere regels omtrent de procedure van toelating.

ARTIKEL 7

- 1. Deze statuten, het huishoudelijk reglement, eventuele andere reglementen, alsmede de besluiten van de verenigingsorganen, binden de leden.
- 2. De gewone leden zijn verplicht tot betaling van een jaarlijkse contributie, die per categorie van leden verschillend kan zijn. De buitengewone leden zijn verplicht tot betaling van een jaarlijkse vergoeding voor toegang tot bijeenkomsten en vergaderingen van de vereniging en voor kennisneming van uitingen van de vereniging. Voor zover op grond van het huishoudelijk reglement bepaald, zijn de leden verplicht tot betaling van een bijdrage in door de vereniging uit hoofde van haar lidmaatschap aan centrale verbonden van ondernemingen verschuldigde contributie. De bedoelde contributie en bijdrage worden vastgesteld door het bestuur, goedgekeurd door de algemene vergadering en nader geregeld in het huishoudelijk reglement. De door de buitengewone leden verschuldigde vergoeding wordt vastgesteld door het bestuur.

ARTIKEL 8

Het lidmaatschap eindigt:

- a. bij natuurlijke personen indien het lid overlijdt, bij een rechtspersoon of een niet rechtspersoonlijkheid bezittende samenwerkingsvorm indien deze ophoudt te bestaan;
- b. door opzegging door het lid bij aangetekend schrijven aan het bureau van de vereniging, met inachtneming van artikel 9;
- c. door opzegging door het bestuur namens de vereniging, indien:
 - het lid bij rechterlijke uitspraak in staat van faillissement is verklaard;
 - een lid niet meer voldoet aan de vereisten voor het lidmaatschap;
 - het lid ondanks sommatie niet voldoet aan zijn financiële verplichtingen tegenover de vereniging;
 - van de vereniging redelijkerwijs niet kan worden gevergd het lidmaatschap te laten voortduren;
- d. door ontzetting uit het lidmaatschap, indien het lid:
 - in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging handelt;
 - de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.

ARTIKEL 9

OPZEGGING

- 1. Opzegging van het lidmaatschap door een lid kan - voor zover uit de wet niet anders voortvloeit - slechts geschieden tegen het einde van een boekjaar, met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden. Een opzegging in strijd met het in de vorige zin bepaalde doet - voor zover uit de wet niet anders voortvloeit - het lidmaatschap eindigen op het vroegst toegelaten tijdstip volgende op de datum waartegen was opgezegd.
- 2. Opzegging van het lidmaatschap door de vereniging kan geschieden tegen ieder ogenblik en zonder opzeggingstermijn.
- 3. Een lid kan niet, nadat hem een besluit waarbij zijn geldelijke rechten zijn beperkt of zijn geldelijke verplichtingen zijn verzwaaard, is bekend geworden of medegedeeld, met onmiddellijke ingang zijn lidmaatschap opzeggen.

ARTIKEL 10

ONTZETTING UIT HET LIDMAATSCHAP

1. Ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt door het bestuur. Een besluit tot ontzetting wordt eerst genomen nadat het betrokken lid in de gelegenheid is gesteld te worden gehoord. Het betrokken lid wordt zo spoedig mogelijk schriftelijk in kennis gesteld van het gemotiveerde besluit. Hij kan binnen één maand na ontvangst van de schriftelijke kennisgeving tegen het besluit beroep instellen bij de algemene vergadering. 2. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.

ARTIKEL 11

Na beëindiging van het lidmaatschap blijven de financiële verplichtingen jegens de vereniging, alsmede uit hoofde van de door de vereniging getroffen regelingen tot onderlinge steunverlening, een en ander voor zover ontstaan uit het lidmaatschap, bestaan.

ARTIKEL 12

SCHORSING

1. Een lid kan bij besluit van het bestuur worden geschorst in de gevallen dat ontzetting uit het lidmaatschap mogelijk is. Een besluit tot schorsing wordt eerst genomen nadat het betrokken lid in de gelegenheid is gesteld te worden gehoord. Het betrokken lid wordt zo spoedig mogelijk schriftelijk in kennis gesteld van het gemotiveerde besluit. Hij kan binnen één maand na ontvangst van de schriftelijke kennisgeving tegen het besluit beroep instellen bij de algemene vergadering.
2. Gedurende de schorsingstermijn blijven alle statutaire en andere verplichtingen van het lid tegenover de vereniging, haar branches en andere groeperingen, waarbij het geschorste lid is aangesloten, bestaan en zijn alle schulden, voortkomend uit financiële verplichtingen tegenover de vereniging, haar branches en andere groeperingen, alsmede uit hoofde van de door de vereniging getroffen regelingen tot onderlinge steunverlening, terstond en zonder enige verrekening opeisbaar.
3. Gedurende de schorsingstermijn kan het geschorste lid geen aanspraak maken op de statutaire en andere rechten, die uit het lidmaatschap voortvloeien. Leden van het bestuur en leden van de sociale commissie, zoals bedoeld in artikel 26, die in persoon lid zijn van de vereniging en in die laatste hoedanigheid zijn geschorst, alsmede leden van de genoemde organen, die statutair bestuurder en beherende vennoten zijn van een geschorst lid of door een geschorst lid als vertegenwoordiger zijn aangewezen voor benoeming als lid van (één of meer van) de genoemde organen, kunnen gedurende de schorsing niet deelnemen aan de vergaderingen en overige activiteiten van deze organen.
4. Bij elk besluit tot schorsing of verlenging van schorsing wordt tevens de termijn van schorsing bepaald. Deze termijn bedraagt met inbegrip van een eventuele verlenging ten hoogste zes maanden. Het bestuur kan een schorsing bekorten, opheffen of verlengen.
5. Indien binnen de termijn waarvoor de schorsing is uitgesproken niet tot ontzetting uit het lidmaatschap wordt besloten, herleven alle rechten voor het lid na afloop van de termijn van de schorsing.

ARTIKEL 13

VAN DE ALGEMENE VERGADERING

1. Toegang tot de algemene vergadering hebben leden-natuurlijke personen, statutair bestuurders en beherende vennoten van leden van de vereniging, alsmede daartoe door leden van de vereniging, in overleg met de voorzitter, schriftelijk aangewezen vertegenwoordigers. Door een lid aangewezen vertegenwoordigers moeten in dienst van het desbetreffende lid werkzaam zijn. De bedoelde personen kunnen in die hoedanigheid stemrecht uitoefenen.

2. Een lid kan een ander lid of de voorzitter machtigen hem in de algemene vergadering te vertegenwoordigen. In dat geval dient vóór de aanvang van de vergadering een schriftelijke volmacht aan de voorzitter van de vergadering ter hand te worden gesteld. Een lid kan in de algemene vergadering ten hoogste vijf andere leden gelijktijdig vertegenwoordigen, tenzij het een lid betreft met overwegende zeggenschap in één of meerdere rechtspersonen, als bedoeld in artikel 5 lid 1, sub a, welk lid alle leden ten aanzien waarvan bij hem de overwegende zeggenschap berust kan vertegenwoordigen, zulks zonder schriftelijke volmacht. De voorzitter kan in de algemene vergadering een onbeperkt aantal leden gelijktijdig vertegenwoordigen.

ARTIKEL 14

1. De algemene vergadering komt ten minste tweemaal per jaar bijeen.
2. Eén van de in lid 1 bedoelde twee vergaderingen wordt gehouden vóór één juli, behoudens verlenging van deze termijn door de algemene vergadering. Hierin brengt het bestuur over het achterliggende boekjaar verslag uit over de gang van zaken in de vereniging en over het gevoerde beleid en legt hij de balans en staat van baten en lasten met een toelichting ter goedkeuring aan de vergadering voor.
3. Een tweede jaarlijkse vergadering wordt gehouden in het eerste kwartaal. Hierin geeft het bestuur aan de hand van een door de algemene vergadering goed te keuren begroting van uitgaven en inkomsten, als bedoeld in artikel 28, een toelichting op het in het boekjaar te voeren beleid en de daarmee samenhangende activiteiten van de vereniging.
4. De algemene vergadering komt voorts bijeen als het bestuur dit nodig acht, alsmede indien ten minste twintig leden daarom schriftelijk en met redenen omkleed verzoeken. De algemene vergadering wordt in het laatste geval binnen veertien dagen na indiening van het verzoek bijeengeroepen op een termijn van niet langer dan vier weken na indiening van het verzoek.
5. De algemene vergadering wordt bijeengeroepen door het bestuur door schriftelijke of elektronische convocaties, die de te behandelen onderwerpen vermelden. Behoudens naar het oordeel van de voorzitter spoedeisende gevallen, worden de convocaties ten minste veertien dagen vóór de vergadering verzonden.
6. Bij belet of ontstentenis van de voorzitter wordt de algemene vergadering voorgezeten door één van de vice-voorzitters.

ARTIKEL 15

BESLUITVORMING ALGEMENE VERGADERING

1. Besluiten kunnen ongeacht het aantal ter vergadering aanwezige respectievelijk vertegenwoordigde leden worden genomen, tenzij in deze statuten anders is bepaald.
2. Over zaken wordt steeds mondeling gestemd. Over personen wordt mondeling gestemd, tenzij ten minste vijf van de stemgerechtigde aanwezigen schriftelijke stemming verlangen. In dat geval wordt schriftelijk gestemd door ongetekende briefjes. Blanco en ongeldige stemmen worden als niet uitgebracht beschouwd.
3. Stemmen kunnen voor door het bestuur te bepalen besluiten ook door middel van een elektronisch communicatiemiddel worden uitgebracht, ongeacht of volgens lid 2 mondeling of schriftelijk moet worden gestemd. Daartoe is vereist dat de stemgerechtigde via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering en het stemrecht kan uitoefenen. Het bestuur kan er voor door hem te bepalen besluiten voor kiezen om de leden de mogelijkheid te bieden hun stem voorafgaand aan de algemene vergadering, doch niet eerder dan op de dertigste dag voor die van de vergadering via een elektronisch communicatiemiddel uit te brengen. Deze stemmen worden dan gelijkgesteld met stemmen die ten tijde van de vergadering worden uitgebracht.
4. Door het bestuur kunnen nadere eisen worden gesteld aan het gebruik van het elektronisch communicatiemiddel en aan de eventuele mogelijkheid om stemmen voorafgaand aan de algemene vergadering uit te brengen. Deze eisen worden bij de oproeping voor de vergadering bekend gemaakt.

- 5. Tenzij in deze statuten anders is bepaald, heeft elk gewoon lid één stem. Een besluit komt, tenzij in deze statuten anders is bepaald, tot stand indien van de uitgebrachte stemmen meer dan de helft voor het voorstel is uitgebracht.
- 6. Het lid, dat een overwegende zeggenschap heeft in één of meer andere leden van de vereniging als bedoeld in artikel 5, lid 1, onder a, kan tot wederopzegging, ten genoegen van de voorzitter, verklaren dat hij in voorkomend geval alle stemmen, mede namens bedoelde andere leden, indien gewoon lid, zal uitbrengen. Indien één of meer van de bedoelde leden van de vereniging zelf stemrecht uitoefenen, dienen ook alle andere tot die groep behorende leden zelf stemrecht uit te oefenen. In dat geval zijn bedoelde leden gehouden van hun voornemen vóór de aanvang van de vergadering aan de voorzitter kennis te geven.

ARTIKEL 16

Tot het uitoefenen van stemrecht in de algemene vergadering zijn bevoegd:

- a. ten aanzien van het aangaan, wijzigen, verlengen en opzeggen van een collectieve arbeidsovereenkomst, het treffen van een regeling tot onderlinge steunverlening als bedoeld in artikel 4, onderdeel g, alsmede het vaststellen van regelingen inzake arbeidsvoorwaarden, de G-leden respectievelijk de Kleden respectievelijk de leden die geacht worden de vereniging te hebben gemachtigd namens hen te onderhandelen over een collectieve arbeidsovereenkomst betreffende: de G-leden respectievelijk de K-leden respectievelijk de leden die geacht worden de vereniging te hebben gemachtigd;
- b. ten aanzien van alle andere zaken: alle gewone leden.

ARTIKEL 17

VAN HET BESTUUR

- 1. De leiding en het bestuur van de vereniging berusten bij het bestuur.
- 2. Het bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen en is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten, waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt.
- 3. Het bestuur bestaat uit ten minste negen leden, met inbegrip van de voorzitter. Het aantal bestuursleden wordt met inachtneming van het bepaalde in de vorige zin vastgesteld door de algemene vergadering.
- 4. De leden van het bestuur worden, met uitzondering van de voorzitter, gekozen door de algemene vergadering, op voordrachten opgemaakt door het bestuur. Het bestuur ziet toe op een zo evenredig mogelijke afspiegeling van de regio's en van de categorieën grote, middelgrote en kleine ondernemingen in de samenstelling van het bestuur, zulks met uitzondering van de buitengewone leden. Voordrachten voor het bestuurslidmaatschap kunnen ook worden gedaan door vijftig gezamenlijk handelende gewone leden, mits de voordracht schriftelijk en ten minste veertien dagen vóór de datum van de desbetreffende vergadering wordt gedaan.
- 5. Lid van het bestuur kunnen slechts zijn natuurlijke personen, die daartoe door een gewoon lid van de vereniging, in overleg met het bestuur, schriftelijk zijn aangewezen en bij dit lid in dienst zijn. Deze eisen gelden niet voor de voorzitter.
- 6. Het bestuur vergadert zo dikwijls als de voorzitter of twee vice-voorzitters of drie leden van het bestuur dit nodig of nuttig achten.
- 7. Bij belet of ontstentenis van een of meer bestuurders zijn de overige bestuurders, of is de enige overgebleven bestuurder, tijdelijk met het bestuur belast. Bij belet of ontstentenis van alle bestuurders is een door de algemene vergadering daartoe voor onbepaalde tijd aan te wijzen persoon tijdelijk met het bestuur belast. Onder belet wordt in elk geval verstaan schorsing en het geval waarin om welke reden ook gedurende een aaneengesloten periode van minimaal tweeënzeventig uur door de vereniging, een medebestuurder of een lid geen contact met een bestuurder kan worden verkregen, met dien verstande dat de algemene vergadering kan besluiten dat een andere periode van toepassing is.

ARTIKEL 18

- 1. De leden van het bestuur hebben zitting voor ten hoogste vier achtereenvolgende jaren.
- 2. Het bestuur stelt een rooster vast dat voorziet in het periodiek aftreden van leden van het bestuur, zulks met uitzondering van de voorzitter. Deze aftredende bestuursleden blijven echter in functie totdat in hun opvolging is voorzien. De leden van het bestuur, die tevens vice-voorzitter van de vereniging zijn of als lid van het bestuur zijn gekozen in het bestuur van de vereniging: Vereniging VNO-NCW, statutair gevestigd te 'sGravenhage, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40413440, hierna te noemen: "Vereniging VNONCW", blijven in functie totdat tevens in hun opvolging in die hoedanigheid is voorzien. Afgetreden bestuursleden zijn één keer direct herkiesbaar voor een termijn van ten hoogste vier achtereenvolgende jaren. Indien een bestuurslid de positie heeft van vicevoorzitter dan wel bereid is de positie van vicevoorzitter van de vereniging te bekleden, heeft dit bestuurslid in de positie van vicevoorzitter zitting voor ten hoogste vier achtereenvolgende jaren vanaf het moment van benoeming door de algemene vergadering tot vicevoorzitter. Afgetreden bestuursleden in de positie van vicevoorzitter zijn één keer direct herkiesbaar als vicevoorzitter voor een termijn van ten hoogste vier achtereenvolgende jaren.

ARTIKEL 19

- Het lidmaatschap van het bestuur eindigt, behalve volgens het in artikel 18 bepaalde, voor alle leden, met uitzondering van de voorzitter,
- a. door het niet langer voldoen aan de in artikel 17 lid 5 gestelde eisen;
 - b. door ontslag door de algemene vergadering;
 - c. door bedanken;
 - d. na het bereiken van de leeftijd, bedoeld in artikel 7a van de Algemene Ouderdomswet (AOW), waarop recht op ouderdomspensioen ontstaat, hierna te noemen: de "AOWgerechtigde leeftijd", op de datum van de eerstvolgende in artikel 14 lid 3 bedoelde algemene vergadering.

ARTIKEL 20

Het bestuur draagt, al dan niet uit zijn midden, personen voor ter benoeming als bestuurslid van de vereniging: Vereniging VNO-NCW.

ARTIKEL 21

HET NEMEN VAN BESLUITEN IN BESTUURSVERGADERINGEN

- 1. Het bestuur besluit bij gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen, tenzij in deze statuten anders is bepaald. Bij staking van stemmen over zaken beslist de stem van de voorzitter. Bij staking van stemmen over personen wordt het betrokken voorstel geacht te zijn verworpen. De voorzitter stemt niet over onderwerpen die hem/haar persoonlijk betreffen.
- 2. Indien bij een stemming over enig onderwerp dat op de agenda voor de vergadering is vermeld niet ten minste de helft van het aantal zittende leden van het bestuur aanwezig is, zal het te nemen besluit tot de volgende vergadering worden aangehouden, indien één van de leden van het bestuur vóór de stemming heeft medegedeeld die aanhouding te verlangen. In die volgende vergadering, te houden op een tijdstip dat ten minste een week later ligt, is ten aanzien van het te nemen besluit over het betreffende onderwerp uitsluitend het eerste lid van toepassing. Indien één van de leden van het bestuur vóór de stemming heeft medegedeeld aanhouding van het te nemen besluit tot de volgende vergadering te verlangen, doch het onderwerp naar het oordeel van het bestuur van spoedeisende aard is, zal echter toch het te nemen besluit genomen kunnen worden met algemene stemmen van de in de vergadering aanwezige leden van het bestuur.

- 3. Indien onderwerpen aan de orde komen, die niet op de agenda voor de vergadering zijn vermeld, kunnen hieromtrent slechts besluiten worden genomen indien deze onderwerpen naar het oordeel van het bestuur van spoedeisende aard zijn, en wel met algemene stemmen van de in de vergadering aanwezige leden van het bestuur.
- 4. Het bestuur kan ook buiten vergadering besluiten nemen. Een besluit buiten vergadering komt tot stand indien alle leden van het bestuur zich tegenover de voorzitter schriftelijk met het voorstel voor een besluit akkoord hebben verklaard.
- 5. Elk lid heeft één stem. Over zaken wordt mondeling en over personen schriftelijk gestemd, tenzij de vergadering anders besluit. Schriftelijke stemming geschiedt bij gesloten ongetekende briefjes. Blanco en ongeldige stemmen worden als niet uitgebracht beschouwd.
- 6. Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming als hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging en de met haar verbonden onderneming of organisatie. Als hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, dan wordt het besluit toch genomen door het bestuur.

ARTIKEL 22

VOORZITTER

- 1. De voorzitter van de vereniging, die geen lid van de vereniging mag zijn noch, zulks ter beoordeling van het bestuur, belang mag hebben bij een lid van de vereniging, wordt op voordracht van het bestuur benoemd en ontslagen door de algemene vergadering. De voorzitter zal geen andere functies mogen vervullen dan binnen het kader van de werkzaamheden van de vereniging of daaruit voortvloeiend, behoudens toestemming van het bestuur.
- 2. De benoeming van de voorzitter vindt plaats voor een periode van vier achtereenvolgende jaren. De voorzitter kan meerdere keren direct worden herbenoemd, steeds voor een periode van maximaal vier jaren. De totale zittingsperiode van de voorzitter zal niet langer dan 10 jaren zijn. Benoeming en herbenoeming zijn niet mogelijk nadat de voorzitter de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. De voorzitter wordt voor de uitoefening van deze functie door de vereniging gehonoreerd. Het bestuur bepaalt de bezoldiging en overige arbeidsvoorwaarden.
- 3. De voorzitter van de vereniging is als zodanig voorzitter van de algemene vergadering en van het bestuur.

ARTIKEL 23

VICE-VOORZITTERS

De algemene vergadering benoemt, op voordracht van het bestuur, één of meer vicevoorzitters uit het midden van het bestuur.

ARTIKEL 24

REGIO'S

- 1. Het bestuur draagt zorg dat de leden worden gegroepeerd tot regio's. Het bestuur is bevoegd, gehoord de desbetreffende regionale besturen, het geografisch gebied van een regio te wijzigen, bestaande regio's op te heffen en nieuwe te formeren.
- 2. Een regio heeft een regionaal bestuur, bestaande uit ten minste vijf leden. Lid van een regionaal bestuur kunnen slechts personen zijn, die aan de in artikel 17 lid 5 gestelde eisen voldoen, met dien verstande dat voor "bestuur" wordt gelezen "regionaal bestuur". Zij worden, na schriftelijke kennisgeving aan het bestuur van de vereniging van een voorgenomen benoeming, door het betreffende zittende regionaal bestuur benoemd, tenzij het bestuur van de vereniging voorafgaand aan de benoeming daar schriftelijk bezwaar tegen maakt. Het regionaal bestuur ziet voor zijn samenstelling toe op een zo evenredig mogelijke afspiegeling van de categorieën grote, middelgrote en kleine ondernemingen.

- 3. De leden van het regionaal bestuur hebben zitting voor de duur van vier jaren. Een gedefungeerd lid van een regionaal bestuur is één keer direct herbenoembaar.
- 4. Het regionaal bestuur regelt zijn eigen werkwijze.
- 5. De taken van het regionaal bestuur bestaan uit:
 - a. het vertegenwoordigen van de leden in de regio in regionale en plaatselijke colleges;
 - b. het volgen van de algemene gang van zaken in de regio;
 - c. het desgevraagd of uit eigen beweging uitbrengen van adviezen aan het bestuur;
 - d. het organiseren van bijeenkomsten van leden in de betreffende regio;
 - e. het zo nodig of op verzoek van de betrokken leden instellen van overlegorganen op lokaal niveau, ten behoeve van de communicatie tussen de leden.

ARTIKEL 25

BRANCHES EN ANDERE GROEPERINGEN VAN LEDEN

- 1. De leden kunnen zich al naar de aard van hun activiteitenprogramma, hun marktgerichtheid of geaardheid van hun ondernemingen, verenigen in groepen, hierna te noemen: branches, dan wel in andere groeperingen, ter duurzame behartiging van hun specifieke economische en/of technologische belangen.
- 2. Elke groepering regelt zelf haar interne organisatie en werkzaamheden bij statuten of reglementen, die niet in strijd mogen zijn met deze statuten en het huishoudelijk reglement van de vereniging.
- 3. Het huishoudelijk reglement regelt de verhouding van de branches en andere groeperingen tot de vereniging, en omgekeerd.

ARTIKEL 26

SOCIALE COMMISSIE

- 1. Het bestuur kan besluiten tot instelling en opheffing van een sociale commissie, die tot taak heeft het behandelen van onderwerpen die het bestuur ter behandeling opdraagt, alsmede het geven van adviezen, desgevraagd of uit eigen beweging, over alle onderwerpen die betrekking hebben op de behartiging van de belangen van de leden op sociaal gebied;
- 2. De sociale commissie bestaat uit ten minste vijftien leden, te benoemen door het bestuur, al dan niet voor een gedeelte uit zijn midden, gehoord de sociale commissie. Het bestuur streeft naar een zo evenredig mogelijke afspiegeling van de regio's en van de categorieën grote, middelgrote en kleine ondernemingen in de samenstelling van de sociale commissie, zulks met uitzondering van de buitengewone leden. De sociale commissie bestaat bij voorkeur uit natuurlijke personen, die gewoon lid zijn van de vereniging, en statutair bestuurders en beherende vennoten van gewone leden.
- 3. De voorzitter van de vereniging is voorzitter van de sociale commissie, maar is bevoegd voor de uitoefening van deze functie een ander persoon aan te wijzen, al dan niet afkomstig uit de ledenkring of het bureau. Bij zodanige aanwijzing kan de voorzitter besluiten zelf geen deel uit te maken van de sociale commissie.
- 4. Leden van de sociale commissie hebben zitting voor ten hoogste vier achtereenvolgende jaren. De sociale commissie stelt een rooster vast voor het periodiek aftreden van een aantal van haar leden. Het bestuur is bevoegd een afgetreden lid steeds direct te herbenoemen. Leden die de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt, treden eveneens af.

ARTIKEL 27

VERENIGINGSJAAR EN BOEKJAAR

Het verenigingsjaar en het boekjaar lopen van één januari tot en met éénendertig december.

ARTIKEL 28

BEGROTING

Jaarlijks stelt het bestuur een begroting van uitgaven en inkomsten vast, waaromtrent het huishoudelijk reglement nadere regels kan stellen. De begroting behoeft de goedkeuring van de algemene vergadering.

ARTIKEL 29

DE GELDMIDDELEN

De geldmiddelen van de vereniging bestaan uit de door de gewone leden jaarlijks verschuldigde contributie, de door de buitengewone leden jaarlijks verschuldigde vergoeding, de door de vereniging ontvangen bijdragen voor specifieke ondersteuning van individuele leden, branches en andere groeperingen, en overige baten.

ARTIKEL 30

De geldmiddelen en de andere bezittingen van de vereniging worden, onder toezicht van het bestuur, beheerd door de voorzitter.

ARTIKEL 31

1. De voorzitter legt zo spoedig mogelijk na afloop van het boekjaar - doch vóór één mei van elk jaar - een schriftelijke rekening en verantwoording over het in het afgelopen boekjaar gevoerde beheer, houdende de balans en staat van baten en lasten met toelichting, aan het bestuur voor. De jaarstukken worden op getrouwheid onderzocht door een door de algemene vergadering op voorhand te benoemen accountant als bedoeld in artikel 2:393 lid 1 Burgerlijk Wetboek, wiens rapport betreffende dit onderzoek bij de rekening en verantwoording aan het bestuur wordt overgelegd.
2. Het bestuur onderzoekt, tegen de achtergrond van de door de algemene vergadering goedgekeurde begroting, de rekening en verantwoording.
3. Het bestuur brengt de door haar onderzochte en goedgekeurde balans en staat van baten en lasten met toelichting ter kennis van de volgens artikel 14 lid 2 voorziene vergadering. Bij deze vergadering wordt het in lid 1 genoemde rapport van de accountant ter inzage van de leden gelegd. Inzage door leden zal ook op het kantoor van de vereniging te Zoetermeer mogelijk zijn.
4. De door de algemene vergadering goedgekeurde balans en staat van baten en lasten met toelichting strekt het bestuur, alsmede de voorzitter tot decharge.

ARTIKEL 32

VERTEGENWOORDIGING VAN DE VERENIGING

1. Het bestuur vertegenwoordigt de vereniging, voor zover uit de wet niet anders voortvloeit. De bevoegdheid tot vertegenwoordiging komt bovendien toe aan de voorzitter. Bij belet of ontstentenis van de voorzitter komt de bevoegdheid tot vertegenwoordiging ook toe aan een vice-voorzitter en een ander lid van het bestuur tezamen.
2. Bij vertegenwoordiging van de vereniging, anders dan door het bestuur, is de goedkeuring van het bestuur vereist voor handelingen strekkende tot:
 - a. beschikking over het vermogen van de vereniging;
 - b. het verkrijgen, vervreemden en bezwaren van registergoederen;
 - c. het sluiten van kredietovereenkomsten en het ter leen opnemen en verstrekken van gelden anders dan ingevolge een door het bestuur goedgekeurde kredietovereenkomst;
 - d. het verbinden van de vereniging voor schulden van anderen, hetzij door borgtocht, hetzij op andere wijze;

- e. het opdragen van geschillen aan de beslissing van een scheidsgerecht en het aangaan van overeenkomsten van bindend advies - een en ander voor zover niet verplicht ingevolge standaardcontracten - het sluiten van vaststellingsovereenkomsten en het voeren van processen, met uitzondering van het nemen van die maatregelen, welke geen uitstel gedogen of van louter conservatoire aard zijn en met uitzondering van het nemen van maatregelen tot inning van geldvorderingen;
- f. het verlenen, wijzigen en intrekken van volmachten tot vertegenwoordiging van de vereniging.

ARTIKEL 33

DWINGENDE VOORSCHRIFTEN VOOR DE LEDEN

1. De vereniging kan namens de leden verplichtingen jegens derden aangaan, met inachtneming van hetgeen in lid 2 van dit artikel is bepaald. Daartoe kan slechts op voorstel van het bestuur worden besloten door een voor dit doel bijeengeroepen algemene vergadering. Een besluit tot het namens de leden aangaan van verplichtingen jegens derden komt tot stand indien een meerderheid van drie/vierde van de uitgebrachte stemmen voor het voorstel is uitgebracht.
2. Het bepaalde in het vorige lid van dit artikel geldt ook voor het wijzigen, verlengen en beëindigen van aangegane verplichtingen.
3. Het onderhavige artikel geldt niet voor het aangaan, wijzigen, verlengen en opzeggen van een collectieve arbeidsovereenkomst. Daarvoor geldt de specifieke regeling volgens artikel 34.

ARTIKEL 34

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN; REGELINGEN INZAKE ARBEIDSVORWAARDEN; VERSTREKKEN VAN GEGEVENS

1. De vereniging kan collectieve arbeidsovereenkomsten aangaan, nadat daartoe door de algemene vergadering is besloten overeenkomstig de leden 2 tot en met 5 van dit artikel.
2. De onderhandelingen over collectieve arbeidsovereenkomsten worden gevoerd door een werkgeversdelegatie. De voorzitter van de vereniging is voorzitter van de delegatie, maar is bevoegd voor de uitoefening van deze functie een ander persoon aan te wijzen, al dan niet afkomstig uit de ledenkring of het bureau. Bij zodanige aanwijzing kan de voorzitter besluiten zelf geen deel uit te maken van de delegatie. De werkgeversdelegatie bestaat voor het overige uit door het bestuur te benoemen vertegenwoordigers van leden op wie de desbetreffende collectieve arbeidsovereenkomst, bij goedkeuring door de algemene vergadering, van toepassing zal zijn en uit door de voorzitter aan te wijzen adviseurs van het bureau.
3. Besluiten tot het aangaan van de in lid 1 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomsten kunnen slechts worden genomen door een met vermelding van het te nemen besluit uitgeschreven algemene vergadering. Een besluit tot het aangaan van een collectieve arbeidsovereenkomst komt tot stand indien ten minste drie/vierde van de stemmen, uitgebracht door de leden op wie de desbetreffende collectieve arbeidsovereenkomst, bij goedkeuring door de algemene vergadering, van toepassing zal zijn, voor het voorstel is uitgebracht.
4. In afwijking van artikel 15 lid 5 worden de stemmen bij de in lid 3 bedoelde stemming gewogen geteld. Met inachtneming van lid 5 van dit artikel wordt de stem vermenigvuldigd met een door het bestuur vast te stellen wegingsfactor, die is gebaseerd op het op eenendertig december van het voorgaande kalenderjaar in dienst van het desbetreffende lid zijnde aantal werknemers, zoals bedoeld in artikel 7:610 lid 1 Burgerlijk Wetboek. Elk lid heeft bij deze weging ten minste één stem. In het huishoudelijk reglement worden regels gesteld voor de opgave door de betrokken leden aan het in artikel 38 genoemde bureau van het op eenendertig december van het voorgaande kalenderjaar bij hen in dienst zijnde aantal werknemers, zoals in dit lid bedoeld.

- 5. De weging van de stemmen, uit te brengen door leden ten aanzien waarvan de overwegende zeggenschap berust bij één en hetzelfde lid, zoals bedoeld in artikel 5 lid 1, onderdeel a, van de statuten, en door het lid waarbij die zeggenschap berust, geschiedt voor deze leden gezamenlijk aldus dat het bij deze leden gezamenlijk op eenendertig december van het voorgaande kalenderjaar in dienst zijnde aantal werknemers, als bedoeld in artikel 7:610 lid 1 Burgerlijk Wetboek, de grondslag voor de weging is. Het lid bij wie de zeggenschap berust kan tot wederopzegging, ten genoegen van de voorzitter, verklaren dat hij in voorkomend geval alle stemmen, mede namens bedoelde leden, indien gewoon lid, zal uitbrengen. Indien één of meer van de bedoelde leden zelf stemrecht uitoefenen, zal de verdeling over hen van het totale volgens bedoelde weging toegekende aantal stemmen geschieden te hunner keuze, met dien verstande dat alsdan alle bedoelde leden zelf stemrecht dienen uit te oefenen. In dat geval zijn bedoelde leden gehouden van hun voornemen vóór de aanvang van de vergadering aan de voorzitter kennis te geven, onder opgave van het aantal stemmen dat elk hunner bij weging zal moeten worden toegekend.
- 6. Het bepaalde in de vorige leden van dit artikel geldt ook voor het wijzigen, verlengen en opzeggen van een collectieve arbeidsovereenkomst door de vereniging.
- 7. Een G-lid, K-lid of lid van een andere categorie leden waarvoor de vereniging een collectieve arbeidsovereenkomst is aangegaan of waarvoor de vereniging betrokken is of zal zijn bij onderhandelingen over een collectieve arbeidsovereenkomst zal geen eigen collectieve arbeidsovereenkomst aangaan dan na toestemming van het bestuur overeenkomstig nader bij huishoudelijk reglement vast te stellen regels.
- 8. De algemene vergadering kan regelingen inzake arbeidsvoorwaarden vaststellen, van toepassing op door (categorieën van) leden in te voeren arbeidsvoorwaarden. Deze regelingen kunnen niet gelden ten aanzien van arbeidsvoorwaarden, die uitsluitend op het dienstverband met een bepaalde werknemer betrekking hebben.
- 9. De algemene vergadering kan op voorstel van het bestuur, na advies van de sociale commissie, besluiten dat (categorieën van) leden aan de directie van het bureau van de vereniging de gegevens zullen verstrekken, die het bestuur respectievelijk de sociale commissie naar zijn respectievelijk haar oordeel behoeft in verband met (de advisering over) het door het bestuur te voeren sociale beleid. De directie van het bureau draagt zorg dat het deze gegevens zodanig aan het bestuur respectievelijk aan de sociale commissie verstrekt dat daaruit niets blijkt omtrent individuele leden.
- 10. Op de in lid 8 bedoelde vaststelling en op de in lid 9 bedoelde besluiten zijn de leden 3 en 6 van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat elk lid één stem heeft.

ARTIKEL 35

STEUNREGELING

De algemene vergadering kan, op voorstel van het bestuur, voor categorieën van leden een steunregeling, als bedoeld in artikel 4 onder g. vaststellen.

ARTIKEL 36

GEHEIMHOUDING

De leden van de verenigingsorganen zijn tot geheimhouding verplicht van de vertrouwelijke gegevens omtrent individuele leden, branches, andere groeperingen en omtrent de vereniging als zodanig, waarvan zij in de uitoefening van hun verenigingsfunctie kennis krijgen. Deze verplichting blijft na beëindiging van de uitoefening van de functie bestaan.

ARTIKEL 37

BOETEN

- 1. Bij besluit van het bestuur kan aan een lid een geldboete worden opgelegd indien het lid in strijd handelt met deze statuten, het huishoudelijk reglement, een door de algemene vergadering of het bestuur van de vereniging genomen besluit, een door de vereniging afgesloten collectieve arbeidsovereenkomst of met een door de vereniging in naam van de leden aangegane verplichting jegens derden. De boete is verschuldigd aan de vereniging.
- 2. Geldboete kan worden opgelegd tot een maximum van tien maal de laatstelijk voor het lid vastgestelde jaarlijkse contributie, met dien verstande dat, indien een in lid 1 bedoeld strijdig handelen langer duurt dan één week, voor iedere week of gedeelte daarvan dat het handelen voortduurt een geldboete tot genoemd maximum kan worden opgelegd. Het enkele feit van oplegging van de boete
- 3. Indien het beboete lid bezwaar heeft tegen de oplegging of het bedrag van de boete, kan hij beroep instellen bij een scheidsgerecht, volgens een in het huishoudelijk reglement vast te leggen procedure. Een ingesteld beroep schort de verplichting tot betaling van de boete niet op. Een ander rechtsmiddel ter zake staat niet open.
- 4. Bij huishoudelijk reglement kunnen omtrent het bepaalde in dit artikel nadere regels worden gesteld.

ARTIKEL 38

HET BUREAU VAN DE VERENIGING

- 1. Er is een bureau van de vereniging, dat onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur de ondersteuning van de verenigingsorganen in hun activiteiten tot taak heeft, met name door onderzoek, voorbereiding van besluitvorming en feitelijke uitvoering van besluiten, alsmede de belangenbehartiging op sociaal, economisch en technologisch terrein ten behoeve van de vereniging en de leden van de vereniging. Het bureau draagt voorts zorg voor de voorlichting aan de leden, de branches en andere groeperingen op het gehele terrein van activiteiten van de vereniging, alsmede, voor zover het bestuur niet anders besluit, voor de secretariaatswerkzaamheden, administratieve en andere diensten ten behoeve van de vereniging en haar organen, commissies en werkgroepen, de branches en andere groeperingen. Het bureau biedt dienstverlening aan de leden, in het bijzonder op economisch, technologisch, sociaal, juridisch en bedrijfsorganisatorisch gebied.
- 2. Het bureau van de vereniging wordt gevormd door alle werknemers, die op grond van een arbeidsovereenkomst bij de vereniging in dienst zijn. Deze werknemers zijn werkzaam op het hoofdkantoor van de vereniging te Zoetermeer en op de regionale kantoren van de vereniging.
- 3. Het bureau van de vereniging staat, behoudens andersluidende beslissing van het bestuur, onder leiding van een algemeen directeur. De titel van ‘algemeen directeur’ kan door het bestuur worden verleend aan een medewerker van de vereniging of aan een lid van het bestuur, en het bestuur kan die titel te allen tijde ontnemen.
- 4. De algemeen directeur benoemt een plaatsvervangend algemeen directeur en kan één of meer andere directeuren benoemen en beslist over hun bezoldiging, overige arbeidsvoorwaarden en ontslag, een en ander na goedkeuring van het bestuur. De plaatsvervangend algemeen directeur en de andere directeuren ondersteunen de algemeen directeur bij de leiding van het bureau. Bij belet of ontstentenis van de algemeen directeur geeft de plaatsvervangend algemeen directeur leiding aan het bureau.
- 5. Ten minste vier maal per jaar beraadslaagt het bestuur met de algemeen directeur over de belangen van de vereniging en het verloop van haar activiteiten.
- 6. De algemeen directeur van het bureau voert zijn taak uit op grond van de goedgekeurde begroting van uitgaven en inkomsten, met inachtneming van de statuten en het huishoudelijk reglement. Hij/zij verschaft uit eigen beweging of desgevraagd alle inlichtingen en gegevens aan het bestuur, die voor de uitvoering van zijn verantwoordelijkheden nodig zijn.
- 7. De algemeen directeur van het bureau is bevoegd tot aanstelling en ontslag van de overige werknemers van de vereniging, alsmede tot vaststelling van hun taken en arbeidsvoorwaarden.
- 8. De werknemers van de vereniging zijn verplicht tot geheimhouding van de vertrouwelijke gegevens, waarvan zij kennis krijgen. Deze verplichting blijft na beëindiging van het dienstverband bestaan.

ARTIKEL 39

STATUTENWIJZIGING

Tot wijziging van deze statuten kan slechts op voorstel van het bestuur worden besloten door een voor dit doel bijeengeroepen algemene vergadering. Een besluit tot statutenwijziging komt tot stand indien een meerderheid van drie/ vierde van de uitgebrachte stemmen voor het voorstel is uitgebracht.

ARTIKEL 40

HUISHOUDELIJK REGLEMENT

1. Het bestuur stelt een huishoudelijk reglement vast, dat aan de algemene vergadering ter goedkeuring wordt voorgelegd. Dit reglement regelt de onderwerpen, waarvan deze statuten regeling voorschrijven, alsmede voor zover nodig, onderwerpen waarin deze statuten niet voorzien.
2. Voor het nemen van besluiten tot de in lid 1 bedoelde goedkeuring is artikel 39 van overeenkomstige toepassing.
3. Het huishoudelijk reglement mag geen bepalingen bevatten, die strijdig zijn met deze statuten.
4. Wijzigingen of aanvullingen van het huishoudelijk reglement kunnen slechts tot stand komen overeenkomstig de leden 1 en 2 van dit artikel.
5. Het huishoudelijk reglement, alsmede wijzigingen of aanvullingen daarvan, treden in werking terstond nadat zij door de algemene vergadering zijn goedgekeurd, tenzij deze anders besluit.

ARTIKEL 41

ONTBINDING VAN DE VERENIGING

1. Tot ontbinding van de vereniging kan slechts op voorstel van het bestuur worden besloten door een voor dit doel bijeengeroepen algemene vergadering waarin ten minste drie/vierde van het aantal leden aanwezig of vertegenwoordigd is. Een besluit tot ontbinding komt tot stand indien een meerderheid van drie/vierde van de uitgebrachte stemmen voor het voorstel is uitgebracht.
2. Indien het in lid 1 bedoelde aantal leden niet aanwezig of vertegenwoordigd is, wordt op een termijn van ten minste zeven dagen een tweede vergadering bijeengeroepen, waarin ongeacht het aantal dan ter vergadering aanwezige en vertegenwoordigde leden tot ontbinding kan worden besloten, zulks met de in lid 1 genoemde meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
3. In geval van ontbinding zal de algemene vergadering beslissen welke bestemming aan de bezittingen en het liquidatiesaldo van de vereniging zal worden gegeven.
4. Tenzij de algemene vergadering anders beslist, is het bestuur met de liquidatie belast.

ARTIKEL 42

FUSIE EN SPLITSING

Besluiten van de algemene vergadering van de vereniging tot fusie respectievelijk splitsing als bedoeld in artikel 2:309 respectievelijk artikel 2:334a Burgerlijk Wetboek kunnen ongeacht het aantal ter vergadering aanwezige en vertegenwoordigde leden worden genomen en komen tot stand indien van de uitgebrachte stemmen meer dan de helft voor het voorstel is uitgebracht.

ARTIKEL 43

SLOTBEPALING

In alle gevallen, die niet in deze statuten zijn voorzien, beslist het bestuur.

EINDE STATUTEN



Huishoudelijk reglement vereniging FME

Zoals geldend vanaf 25 juni 2026

ARTIKEL 1

HET BESTUUR

1. Onverminderd zijn in de statuten genoemde bevoegdheden en taken, is het bestuur belast met de uitvoering van de besluiten van de algemene vergadering.
2. Het lidmaatschap van het bestuur is persoonlijk.
3. Het bestuur stelt zelf het rooster van aftreden vast, zoals bedoeld in artikel 18 lid 2 van de statuten.

ARTIKEL 2

EIGEN COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

1. Een Glid en K-lid, als bedoeld in artikel 5 lid 2 van de statuten, en een lid van een andere categorie leden waarvoor de vereniging een collectieve arbeidsovereenkomst is aangegaan of waarvoor de vereniging betrokken is of zal zijn bij onderhandelingen over een collectieve arbeidsovereenkomst, dat zich voorneemt een eigen collectieve arbeidsovereenkomst aan te gaan, zijn gehouden van dat voornemen onverwijld aan de voorzitter van de vereniging kennis te geven, onder overlegging van alle gegevens die de voorzitter nodig acht ter beoordeling van de daaraan ten grondslag liggende overwegingen. Deze verplichting tot kennisgeving geldt evenzeer voor alle verdere ontwikkelingen inzake een voorgenomen eigen collectieve arbeids-overeenkomst.
2. Een Glid, K-lid of een lid van een andere categorie leden waarvoor de vereniging een collectieve arbeidsovereenkomst is aangegaan of waarvoor de vereniging betrokken is of zal zijn bij onderhandelingen over een collectieve arbeidsovereenkomst zullen geen eigen collectieve arbeidsovereenkomst aangaan dan na toestemming van het bestuur. Het bestuur zal deze toestemming als regel niet weigeren indien, naar het oordeel van het bestuur, de maatschappelijke betekenis van de door het lid gedreven onderneming respectievelijk de gezamenlijke door leden onder overwegende zeggenschap van een lid gedreven ondernemingen als bedoeld in artikel 5 lid 1, onderdeel a., van de statuten, mede gezien binnen het kader van het ledenbestand van de vereniging, redelijkerwijze als aanzienlijk kan worden aangemerkt en weigering van de toestemming het belang van de vereniging en/of van de betrokken onderneming(en) kan schaden.
3. Het bestuur kan aan de verlening van toestemming de voorwaarde verbinden, dat gedurende een door het bestuur te bepalen termijn, die niet langer zal zijn dan de opzegtermijn, bedoeld in artikel 9 lid 1, eerste zin, van de statuten, de eigen collectieve arbeidsovereenkomst niet in werking zal mogen treden.

ARTIKEL 3

ARBEIDSGESCHILLEN

1. Wanneer een collectief arbeidsgeschil over de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst bij een Glid, K-lid of een lid van een andere categorie leden waarvoor de vereniging een collectieve arbeidsovereenkomst is aangegaan of waarvoor de vereniging betrokken is of zal zijn bij onderhandelingen over een collectieve arbeidsovereenkomst dreigt of ontstaan is, moet het lid hiervan terstond kennis geven aan de directie van het bureau van de vereniging. De directie zal in samenwerking met het lid trachten het geschil te voorkomen of op te lossen.

2. Het bestuur neemt het geschil in handen:
- a. indien de directie van het bureau en het lid van mening verschillen omtrent de wijze, waarop het geschil moet worden behandeld;
 - b. indien het bestuur op andere gronden meent daartoe te moeten overgaan. Het bestuur zal in samenwerking met het lid trachten het geschil te voorkomen of tot oplossing te brengen. De leiding berust dan bij het bestuur en het lid moet zich gedragen naar de door het bestuur gegeven instructies.
3. Ingeval bij een Glid of K-lid een werkstaking uitbreekt geeft het bestuur daarvan onverwijld kennis aan de betrokkenen van de door de vereniging getroffen onderlinge steunregeling. Mededelingen aan de pers of andere publiciteitsmedia met betrekking tot het geschil mogen uitsluitend door de voorzitter van de vereniging of door door hem daartoe aangewezen functionarissen van het bureau van de vereniging worden gedaan, dan wel door het betrokken lid in overleg met de voorzitter of bedoelde functionarissen.

ARTIKEL 4

ARBEIDSVOORWAARDEN

1. Het is een lid mede in verband met het in lid 2 bepaalde niet toegestaan zonder voorafgaand overleg met de directie van het bureau op enigerlei wijze de bereidheid te tonen of zich te verplichten arbeidsvoorwaarden of gewijzigde arbeidsvoorwaarden dan wel daarmee gelijk te stellen maatregelen in te voeren, indien de bedoelde voorwaarden of maatregelen niet van overheidswege of door een collectieve arbeidsovereenkomst zijn voorgeschreven.
2. Het is een lid niet toegestaan zonder toestemming van het bestuur, het desbetreffende regionaal bestuur gehoord, arbeidsvoorwaarden, gewijzigde arbeidsvoorwaarden of maatregelen als onder lid 1 van dit artikel bedoeld, in te voeren of toe te staan, indien tijdens het in het eerste lid bedoelde overleg van de zijde van de directie van het bureau van de vereniging wordt (is) verklaard,
- dat er, ondanks de bereidheid tot voortvarende behandeling, nog onvoldoende gelegenheid is geweest om te beoordelen of, mede gelet op de wijze waarop en de omstandigheden waaronder dit geschiedt, door het invoeren of toestaan ernstige moeilijkheden voor (de) andere leden zijn te duchten, of
 - dat er, mede gelet op de wijze waarop en de omstandigheden waaronder dit geschiedt, gegronde redenen zijn om te veronderstellen dat door het invoeren of toestaan ernstige moeilijkheden voor (de) andere leden zijn te duchten.
3. Het is een lid niet toegestaan
- werknemers van een ander lid, bij wie staking is, in dienst te nemen of te werk te stellen
 - zonder toestemming van dat andere lid bestellingen te aanvaarden, die aan dat lid waren opgedragen, of waarvan redelijkerwijze kan worden aangenomen dat zij worden gegeven ten gevolge van de staking bij dat andere lid.
- Lid 1 en lid 2 zijn niet van toepassing op de leden, die een eigen collectieve arbeidsovereenkomst plegen af te sluiten of die met inachtneming van artikel 34 lid 7 van de statuten een eigen collectieve arbeidsovereenkomst voor hun onderneming(en) afsluiten.

ARTIKEL 5

UITSPRAAK VAN SCHEIDSGERECHT

Indien een lid overeenkomstig artikel 37 lid 3 van de statuten in beroep wil gaan bij een scheidsgerecht wordt de volgende gedragslijn gevolgd: het lid geeft binnen dertig dagen na de beslissing van het bestuur aan het bestuur kennis, dat hij van zijn recht van beroep gebruik maakt, met uiteenzetting van de gronden waarop het beroep berust. Het lid en het bestuur benoemen ieder een arbiter. De beide aldus benoemde arbiters wijzen tezamen een derde arbiter aan. Indien één of meer van de drie arbiters niet binnen veertien dagen na de bovenbedoelde kennisgeving aan het bestuur zijn benoemd, geschiedt de benoeming door de Kantonrechter te ‘sGravenhage op verzoek van de meest gerede partij, nadat de wederpartij daarop is gehoord, althans daartoe is opgeroepen. De arbiters spreken recht als goede mannen naar billijkheid en in hoogste ressort. De arbiters zullen bij hun beslissing bepalen welke partij de kosten van de arbitrage zal dragen, dan wel dat elke partij een door hen te bepalen gedeelte van de kosten draagt.

ARTIKEL 6

CONTRIBUTIE

1. Grondslag voor de berekening van de contributie is het totale bedrag van lonen/salarissen over het laatst verlopen kalenderjaar waarover het lid op grond van de Nederlandse belastingwetgeving loonheffing verschuldigd is geweest.
2. a. Aan het begin van ieder jaar wordt de in dat jaar verschuldigde contributie als volgt vastgesteld: met toepassing van onderdeel c. wordt de met de contributiegrondslag van het lid overeenkomende tabelcontributie berekend; deze tabelcontributie wordt vermenigvuldigd met de overeenkomstig onderdeel d. vastgestelde contributiefactor.
- b. Het bestuur stelt elk jaar een minimum contributiebedrag vast voor het daaropvolgende verenigingsjaar. Ongeacht de uitkomst van de in onderdeel a. bedoelde berekening, is - voor zover in de statuten niet anders is bepaald - het lid steeds ten minste dit minimumbedrag als contributie verschuldigd.
- c. De tabelcontributie bedraagt twee (2) promille van:
- honderd procent van het gedeelte van de contributiegrondslag tot en met tweeëntwintig miljoen negenhonderdduizend euro (€ 22.900.000,00);
 - zestig procent van het gedeelte van de contributiegrondslag boven tweeëntwintig miljoen negenhonderdduizend euro (€ 22.900.000,00) tot driehonderdeenveertig miljoen euro (€ 341.000.000,00);
 - tien procent van het gedeelte van de contributiegrondslag boven driehonderdeenveertig miljoen euro (€ 341.000.000,00).
- d. De in onderdeel a. bedoelde contributiefactor wordt vastgesteld door het bestuur. Deze contributiefactor en het in onderdeel b. bedoelde minimum contributiebedrag behoeven de goedkeuring van de in artikel 14 lid 3 van de statuten bedoelde algemene vergadering.
- e. Het bestuur is bevoegd voor leden, die te zijnen genoegen aantonen onderling zodanig te zijn verbonden, dat zij als een gezamenlijke onderneming (“concern”) kunnen worden aangemerkt, op hun verzoek een contributie vast te stellen met als grondslag het totaal van de contributiegrondslagen van deze leden. Voor de betaling van deze gemeenschappelijke contributie zijn de desbetreffende leden dan hoofdelijk aansprakelijk. Onderlinge verbondenheid van leden als bovenbedoeld kan aanwezig worden geacht, indien een lid, direct of indirect, alle of nagenoeg alle aandelen in het kapitaal van het andere lid respectievelijk de andere leden bezit, en/of de leden door de bevoegde autoriteit zijn aangemerkt als een “fiscale eenheid” voor de heffing van de vennootschapsbelasting en/of de omzetbelasting; een en ander beoordeeld naar de toestand per één januari. Indien deze onderlinge verbondenheid tot stand is gekomen in het laatstverstreken kalenderjaar blijven de betrokken leden gedurende het op die eerste januari aanvangende contributiejaar nog hun afzonderlijk berekende contributies verschuldigd en vindt de vaststelling van de gemeenschappelijke contributie voor het concern voor het eerst plaats voor het daarop volgende contributiejaar.
- f. De leden zijn verplicht elk jaar vóór één maart aan het bureau van de vereniging de in lid 1 bedoelde contributiegrondslag op te geven onder gelijktijdige overlegging van een verzamelloonstaat ter onderbouwing van deze opgave. Op basis van de verzamelloonstaat kan het bureau van de vereniging de juistheid van de opgegeven contributiegrondslag controleren. Indien er naar de mening van het bestuur gegronde redenen zijn om te twijfelen aan de juistheid van de opgegeven contributiegrondslag en/of de overgelegde verzamelloonstaat, kan het bestuur een controle bij het betreffende lid laten uitvoeren door een door het bestuur aan te wijzen accountant. In dat geval kan het bestuur het betrokken lid verplichten een accountantsverklaring over te leggen dan wel de kosten van deze controle aan het lid opleggen. Het bureau van de vereniging stelt het lid, na ontvangst en beoordeling van diens opgave van de contributiegrondslag en de verzamelloonstaat in kennis van het door hem verschuldigde contributiebedrag.

- h. De contributiegrondslag van een lid, dat de in onderdeel f. bedoelde opgave niet of niet tijdig heeft verstrekt, wordt door het bestuur geschat en zijn contributie wordt overeenkomstig die schatting vastgesteld. Indien een lid zich door een schatting benadeeld acht, kan het binnen drie maanden, onder opgave van redenen, het bestuur verzoeken de beslissing te herzien. Het bestuur stelt dan de contributie nader en onherroepelijk vast. Zolang dit niet is geschied, blijft de overeenkomstig de eerdere schatting vastgestelde contributie van kracht.
 - i. Bij niet voldoening van de contributie vóór één mei, alsmede bij niet tijdige voldoening van andere door het lid aan de vereniging verschuldigde bedragen, kan het bestuur vergoeding van alle kosten, voortvloeiend uit de invordering van de niet tijdig betaalde bedragen, eisen.
 - j. De leden die in de loop van een kalenderjaar toetreden, zijn zoveel maal een twaalfde van de contributie verschuldigd als het aantal volle maanden bedraagt dat zij in het kalenderjaar lid zijn. Voor deze leden wordt de datum één maart, zoals in onderdeel f. genoemd, respectievelijk één mei, zoals in onderdeel i, genoemd, vervangen door een datum die één maand respectievelijk drie maanden is gelegen na de datum van ingang van hun lidmaatschap.
3. De algemene vergadering kan, op voorstel van het bestuur, voor door haar te bepalen categorieën van leden een van de voorgaande leden afwijkende contributieregeling, contributiegrondslag en/of contributiefactor vaststellen.
4. Voor leden die bij toepassing van de voorgaande onderdelen een hogere contributie dan EUR 100.000,- (exclusief de in artikel 7 genoemde verbondsbijdrage) zouden moeten betalen, kan het bestuur op individuele basis toestemmen in een bijzondere contributieregeling, die afwijkt van de voorgaande leden.
5. De voorzitter kan in het kader van ledenwerving en -behoud op actiematige of individuele basis in afwijking van de leden 1 t/m 3 bijzondere contributieregelingen toepassen. Een dergelijke bijzondere contributieregeling kan voor een individueel lid niet langer dan twee jaren worden toegepast.

ARTIKEL 7

VERBONDSBIJDRAGE

1. Het bestuur kan, naast de in artikel 6 bedoelde contributie, een bijdrage vaststellen die de leden gehouden zijn aan de vereniging te voldoen in verband met door de vereniging aan centrale verbonden van ondernemingsorganisaties verschuldigde contributie(s) uit hoofde van haar lidmaatschap daarvan.
2. Het bestuur kan de verschuldigdheid van deze verbondsbijdrage beperken tot categorieën van leden, die naar het oordeel van het bestuur direct of indirect belang hebben bij de belangenbehartiging en activiteiten van de bedoelde centrale verbonden. Het bestuur kan voorts een voor categorieën van leden verschillende verbondsbijdrage vaststellen.
3. Bij de vaststelling van de verbondsbijdrage regelt het bestuur tevens de grondslag waarover en de wijze waarop deze wordt berekend. De vaststelling van de verbondsbijdrage(n) behoeft de goedkeuring van de in artikel 14 lid 3 van de statuten bedoelde algemene vergadering.

ARTIKEL 8

NADERE BEPALINGEN STEMPROCEDURE CAO'S

Gleden, K-leden en leden van een andere categorie leden waarvoor de vereniging een collectieve arbeidsovereenkomst is aangegaan of waarvoor de vereniging betrokken is of zal zijn bij onderhandelingen over een collectieve arbeidsovereenkomst zijn verplicht op eerste verzoek van het bureau van de vereniging aan dit bureau opgave te doen van het aantal op een door het bureau genoemde datum bij hen in dienst zijnde werknemers, zoals bedoeld in art. 7:610 lid 1 Burgerlijk Wetboek.

ARTIKEL 9

BRANCHES EN ANDERE GROEPERINGEN

1. Het bestuur streeft na dat de verhouding van de branches en andere groeperingen tot de vereniging in de samenwerkingsafspraken met branches en andere groeperingen zodanig is vastgelegd dat
- a. de branche of andere groepering alleen besluiten zal nemen met betrekking tot onderwerpen, die de specifieke belangen van de desbetreffende leden betreffen;
 - b. zij de behandeling van onderwerpen van algemene strekking aan de vereniging zal overlaten;
 - c. zij desgevraagd aan de vereniging medewerking zal verlenen in zaken, waarin de vereniging tot algemene beleidsvorming wil komen; en dat de vereniging
 - d. zich zal onthouden van de behandeling van specifieke zaken van de branches en andere groeperingen, anders dan op verzoek daarvan;
 - e. de branches en andere groeperingen behulpzaam zal zijn bij de behandeling van de onder a. bedoelde zaken, indien dit wordt verlangd;
 - f. de branches en andere groeperingen zal inschakelen bij de behandeling van algemene, de vereniging betreffende onderwerpen.

ARTIKEL 10

Het secretariaat van een branche of andere groepering wordt voor rekening van de branche verzorgd door het FME -bureau. Het bestuur en de branche maken jaarlijks afspraken over de wijze van samenwerking.

ARTIKEL 11

Het bepaalde in artikel 22 lid 1 van de statuten met betrekking tot het lidmaatschap van de vereniging, belang hebben bij een lid en het vervullen van functies, is met betrekking tot de werknemers van de vereniging van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat in plaats van “het bestuur” gelezen wordt “de algemeen directeur van het bureau van de vereniging”.

