

Deeltijd-WW nieuwe stijl met skillsupdate

November 2019

Nederland geniet momenteel van een economisch hoogconjunctuur, maar er zijn verontrustende vooruitzichten. Onzekerheden, als een afzwakkende wereldhandel, geopolitieke verschuivingen en concurrentie vanuit de VS en China maken dat wij vooruit moeten kijken en voorbereid moeten zijn op mindere tijden. De Wereldhandelsorganisatie stelt dat de Nederlandse economie bovengemiddeld is blootgesteld aan problemen in de internationale productie keten¹. Nederland heeft vanwege deze verwevenheid veel te verliezen en wij moeten ervoor zorgen dat wij een systeem hebben om ernstige klappen op te vangen. Als wij terugblikken op de vorige crisis, dan weten wij dat maatregelen, zoals de deeltijd-WW en kenniswerkersregeling, economische schokken kunnen dempen.

Tijdelijke Deeltijd-WW nieuwe stijl met een skillsupdate

Om in tijden van de crisis werknemers met bedrijfsspecifieke kennis te behouden pleiten FME en Koninklijke Metaalunie voor een tijdelijke deeltijd-WW 2.0, die als pitstopregeling ingezet kan worden op het moment dat onze economie met forse economische klappen te maken krijgt. De medewerker levert een deel van de WW-rechten in, maar blijft in (vaste) dienst. De ruimte die ontstaat wordt benut voor het opleiden en ontwikkelen van de medewerker.

Met spoed op de plank

Om te zorgen dat wij vakkrachten met specifieke kunde kunnen behouden tijdens economische schokken, vragen FME en Koninklijke Metaalunie aan het kabinet om met spoed voorbereidingen te treffen voor een **tijdelijke deeltijd-WW nieuwe stijl met skillsupdate**, die ingang gezet kan worden in tijden van economische crisis.

Wij verwelkomen de inzet van het kabinet in haar brief van 5 juni 2019 'Arbeidsmarktbeleid in Crisistijd' waarbij tijdelijke deeltijd WW als beleidsoptie wordt meegenomen, maar waarschuwt dat de economische verwachtingen van de technologische industrie negatiever zijn. Het is noodzaak deze beleidsoptie zo spoedig mogelijk uit te werken en ervoor te zorgen dat de uitvoeringinstantie, het UWV, uitgerust is om deze regeling uit te voeren. De economische omslag wordt zichtbaar en wij moeten maatregelen voorbereiden, die veerkracht bieden bij tegenslag

Tijdens de vorige crisis hebben veel bedrijven uit de technologische industrie en MKB-metaal gebruik gemaakt van de Bijzondere WTV/Deeltijd WW – regeling, waardoor zij snel weer konden opschalen toen de vraag weer aantrok. De geluiden van bedrijven uit onze achterban zijn positiever dan de evaluatie van deeltijd-WW, die stelt dat het effect beperkt is geweest. De technologische industrie en MKB-metaal kampen immers met een structureel tekort aan technisch personeel en, middels deze maatregelen, hebben veel bedrijven specialisten kunnen behouden, die anders ontslagen zouden zijn. Om de technologische industrie en MKB-metaal te laten groeien zijn immers tot 2030 naar verwachting 120.000 nieuwe medewerkers nodig.

¹ <https://fd.nl/opinie/1320035/vroeger-waren-ze-al-desastreus-maar-in-de-huidige-economie-zijn-handelsoorlogen-nog-verwoestender>

Belangrijke randvoorwaarden

1. Om misbruik en verspilling van een tijdelijke deeltijd-WW en scholingsregeling te voorkomen is het cruciaal dat er vooraf heldere strikte voorwaarden worden vastgesteld. Deze voorwaarden dienen ook voor het MKB-metaal toepasbaar te zijn.
2. Ook dient een verplichting tot bijscholing opgenomen te worden in de uitwerking van de regeling, zodat medewerkers die tijd kunnen gebruiken om hun kennis en vaardigheden op peil te houden.
3. Het kabinet dient een heldere politieke keuze te maken en duidelijkheid te scheppen wanneer een dergelijke tijdelijke deeltijd-WW en scholingsregeling 'geactiveerd' moet worden.
4. Administratieve rompslomp moet zoveel mogelijk voorkomen worden en werkgevers moeten de ruimte krijgen om werknemers in te zetten waar er werk is. Een les uit de vorige crisis is dat de voorwaarden om van de regeling gebruik te kunnen maken niet tussentijds aangepast moeten kunnen worden.
5. Het UWV moet voldoende uitgerust zijn om deze maatregel zo spoedig mogelijk in te zetten

FME en Koninklijke Metaalunie vragen aan het kabinet om de tijdelijke deeltijd-WW nieuwe stijl met spoed verder uit te werken zodat deze, indien noodzakelijk, per 1 januari 2020 kan worden geactiveerd. Wij bieden aan om mee te denken over de voorwaarden van de regeling.

