

Tweede Kamer der Staten-Generaal  
t.a.v. de leden van de vaste commissie voor Economische Zaken en Klimaat  
Postbus 20018  
2500 EA 'S-Gravenhage

**Datum** 5 oktober 2018  
**Ons Kenmerk** 2018/PH/JVO/063  
**Onderwerp** AO Ondernemen & Bedrijfsfinanciering (10 oktober 2018)

Geachte leden van de vaste commissie voor Economische Zaken en Klimaat,

Op 10 oktober 2018 spreekt uw commissie met de staatssecretaris van Economische Zaken en Klimaat tijdens het AO Ondernemen & Bedrijfsfinanciering over het MKB-Actieplan. FME, die ruim 2.200 bedrijven vertegenwoordigt in de technologische industrie, is tevreden dat het kabinet met dit actieplan concrete stappen zet om de digitalisering in het MKB te versnellen en in te zetten op smart industry. Tegelijkertijd moet het tempo omhoog om van Nederland de digitale koploper in Europa te maken. In dit kader brengt FME graag onderstaande punten onder uw aandacht. Wij zouden het zeer op prijs stellen als deze punten worden betrokken bij uw voorbereiding op het debat.

#### **Stem het innovatieinstrumentarium in het MKB-actieplan scherper af op de digitale transitie**

Het innovatieinstrumentarium dat het MKB-actieplan ondersteunt kan veel scherper worden afgestemd op de kansen die smart industry biedt voor het MKB. Het is een goede zaak dat het kabinet ervoor kiest om het algehele innovatiebudget te verhogen, maar FME wil voorkomen dat het effect van die verhoging verloren gaat doordat procesinnovatie (waaronder smart industry-projecten vallen) in de WBSO onvoldoende wordt gefaciliteerd.

#### *Versnel het digitaliseringsproces in het MKB door de WBSO te moderniseren*

Repareer de tweede schijf in de WBSO en introduceer een specifieke digitaliseringscategorie die procesinnovatie gericht onderbrengt binnen de regeling. Gelet op het groeiende belang van digitalisering voor het MKB is het cruciaal dat er meer en niet minder mogelijkheden komen om procesinnovatie en daarmee smart industry-projecten te faciliteren. Budgettaire ruimte binnen de WBSO moet worden aangewend ter versterking van de regeling op dit vlak zodat ook het algehele MKB-actieplan aan slagkracht wint en innovatiemiddelen volledig renderen.

#### *Benut de kansen van innovatievouchers, kunstmatige intelligentie en cyber security*

- Introduceer vouchers om kennis uit Smart Industry fieldlabs te ontsluiten naar het MKB.
- Ook kunstmatige intelligentie biedt kansen aan MKB-ondernemers (o.a. productiviteitsgroei en verbeteren van dienstverlening), maar deze analyse ontbreekt in het MKB-actieplan. FME vraagt ook deze kansen in kaart te brengen.
- FME is tevreden met de oprichting van het Data Value Center en de introductie van de Cyber Security Scan. Cyber security is een cruciale randvoorwaarde om de kansen van de digitale transitie te verzilveren. Tegelijkertijd wil FME waken voor een versplintering van initiatieven. Stem het MKB-actieplan daarom af met de overige initiatieven, bijvoorbeeld het Digital Trust Center en de Cyber Security Alliantie. Verder is de structurele investering van 95 miljoen euro in cyber security een goede eerste stap, maar FME vraagt de staatssecretaris om zeker

te stellen dat het budget ook echt terecht komt bij marktpartijen die zich cyber-weerbaar moeten maken.

### **Effectieve digitalisering vraagt om een brug tussen onderwijs en het MKB**

Het MKB wordt alleen tech-proof als de vaardigheden van werknemers meegroeien en op peil blijven. Het onderwijs van de toekomst moet zich niet richten op het scholen van één generatie, maar op een leven lang ontwikkelen. FME pleit voor:

#### Een compensatieregeling voor hybride docenten

Een effectieve digitaliseringsstrategie voor het MKB vraagt om een tweetal doorbraken in het onderwijs: het beschikbaar stellen van arbeidsmarktrelevante onderwijsmodules voor om- en bijscholing en het faciliteren van hybride docenten die vanuit de industrie ook part-time les willen geven. Om deze hybride docenten te kunnen leveren – en werknemers te stimuleren om (deels) voor het onderwijs te kiezen – vraagt FME van de overheid een financiële compensatieregeling voor technologische bedrijven. In dit kader pleit FME voor een WBTO (Wet Bevordering Technisch Onderwijs).<sup>1</sup>

#### Wegnemen van langjarige onzekerheid rond Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL)

De BBL is cruciaal voor een duurzame instroom van vakmensen op de arbeidsmarkt en het bestrijden van tekorten. De bezuiniging van 19,5 miljoen euro op de subsidieregeling praktijkleren voor 2019 is weliswaar teruggedraaid, maar het arrangement voor de jaren erna is onzeker. Om de doelstellingen uit het MKB-actieplan te realiseren en het MKB structureel van geschikte arbeidskrachten te kunnen voorzien, zijn juist meer middelen nodig voor deze manier van opleiden. FME wil inzetten op een versterking van de BBL en op een structurele oplossing na 2019. Aanhoudende onzekerheid rondom de BBL is – zeker gelet op het groeiende tekort aan technici – ongewenst en zet het Nederlandse MKB op achterstand in een periode waarin andere landen hun digitaliseringstempo juist versnellen en bovendien de energietransitie voor de deur staat.

### **Ter afsluiting**

FME is graag bereid om bovenstaande schriftelijk of mondeling nader toe te lichten. U kunt hiervoor contact opnemen met onze contactpersoon Lianne Raap, Public Affairs FME via [lianne.raap@fme.nl](mailto:lianne.raap@fme.nl) of 06 – 44 89 07 98.

Met vriendelijke groeten,



Ineke Dezentjé Hamming-Bluemink  
Voorzitter

---

<sup>1</sup> De kenniswerkersregeling die ten tijde van de crisis in 2009 beschikbaar kwam, is zeer succesvol gebleken en kan als inspiratie dienen. Om gedwongen ontslagen van R&D personeel, door vraagterugloop naar innovatieproducten, te voorkomen konden medewerkers met behulp van deze regeling (deels) gedetacheerd worden bij kennisinstellingen voor maatschappelijke onderzoeksprojecten. Voor alle partijen leverde dit als bijeffect een belangrijke impuls in kennisuitwisseling op. Een dergelijke regeling zou, mogelijk als een eerste impuls, circulaire carrières kunnen bevorderen.