

# Wat is het verschil tussen Werktijdverkorting (WTV) en Deeltijd-WW?

**FME is blij dat de Werktijdverkortingsregeling is opgesteld voor bedrijven die getroffen worden door de gevolgen van het coronavirus. Maar toch pleit FME al langer voor een deeltijd-ww regeling met scholingsplicht die op de plank ligt voor crisissituaties.**

**Maar wat is eigenlijk het verschil? Dat leggen wij voor je uit!**



## WERKTIJDVERKORTING (WTV)

- **Werktijdverkorting** is een bestaand instrument waar bedrijven gebruik van kunnen maken in buitengewone *niet economische* omstandigheden, denk aan de vuurwerkramp in Enschede of SARS.
- Het houdt in dat werknemers minder gaan werken. Voor de niet-gewerkte uren kunnen werknemers een tijdelijke WW-uitkering krijgen.
- Voorwaarden zijn:
  - max. duur 6 weken, mogelijkheid om 3 x te verlengen
  - Kan verleend worden als er voor minstens twintig procent van het personeel geen werk meer is.
  - Een bedrijf dat voornemens is om WTV in te voeren is niet verplicht om hiervoor instemming te vragen aan de ondernemingsraad. Dit ligt anders als (in verband met de WTV) wordt overgestapt naar een ander dienstrooster. Bedrijven in de Metalekto wordt geadviseerd om voorafgaand aan de invoering van tijdelijke WTV overleg te plegen met OR/vakbonden.



## BIJZONDERE WTV

- De **Bijzondere WTV** regeling bestaat op dit moment **niet**. Dit is een instrument dat in 2008-2009 in het leven is geroepen ivm de vorige economische crisis.
- Het instrument is vergelijkbaar met de WTV behalve dat het **wél** kan worden ingezet bij buitengewone economische omstandigheden.
- Voorwaarden zijn:
  - max. duur 6 weken, mogelijkheid om 3 x te verlengen
  - deelname plafond
  - omzetafname tenminste 30% ten opzichte van 2 voorafgaande maanden, daarvan moet er een accountantsverklaring zijn
  - inspanningsverplichting: detachering, scholing, loondoorbetaling bij onvoldoende opgebouwde WW-rechten, na afloop 4 weken voortzetting dienstverband, schriftelijke instemming bonden/OR of PVT bij verlenging.



## DEELTIJD-WW

- **Deeltijd WW** regeling bestaat op dit moment **niet**. Dit is een instrument dat in 2009 in het leven is geroepen toen de bijzondere WTV onvoldoende bleek. De regeling is tot 2011 drie keer verlengd met steeds verschillende voorwaarden.
- Deeltijd-WW kon ook ingezet worden bij buitengewone economische omstandigheden.
- Voorwaarden zijn:
  - 1<sup>e</sup> deeltijd-WW regeling:**
    - looptijd 3 maanden en max. plafond € 375 miljoen
    - max. duur 13 weken, verlenging mogelijk met 2 x 26 weken
    - 'in overleg' criterium met vakbonden (> 20 wn.'s)
    - inspanningsverplichtingen conform bijzondere WTV
    - boete 50% uitgekeerde WW-gelden bij niet verlenging na 13 weken
    - beëindiging bij lichtvaardig gebruik of bereiken einddatum
  - **Verlenging I:** plafond naar € 950 miljoen en de voorwaarden zijn aangescherpt
  - **Verlenging II:** uitbreiding voorwaarden met aanscherping scholingseisen
  - **Verlenging III:** uitbreiding voorwaarden met gefixeerde einddatum.