

## FME BELANGENBEHARTIGING

# Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB)

Het wetsvoorstel Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) dat bij de Tweede Kamer is ingediend, maakt onderdeel uit van een breder pakket van door het kabinet aangekondigde maatregelen die gezamenlijk gericht zijn op het verbeteren van de balans in de arbeidsmarkt.

De voorgenomen wetswijzigingen hebben betrekking op: flexibele arbeid, aanpassing van het ontslagrecht en financiering van de Werkloosheidswet.

We zetten de belangrijkste wijzigingsvoorstellen in vogelvlucht voor je op een rij:

### Flexibele arbeid

**Ketenbepaling** | De maximumtermijn waarbinnen op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd tussen dezelfde partijen (inclusief tussenpozen) kan worden gewerkt, gaat weer terug naar 3 jaar (is nu 2 jaar).

**Oproepovereenkomsten** | Oproepkrachten moeten tenminste 4 dagen voor aanvang een oproep ontvangen en krijgen na 12 maanden recht op een contract van de werkgever met een vaste arbeidsomvang.

**Payrolling** | Payrollkrachten krijgen met uitzondering van pensioen recht op dezelfde arbeidsvoorwaarden als eigen werknemers.

### Ontslagrecht

**Cumulatiegrond** | Ontslag via de rechter op een combinatie van twee of meer ontslaggronden (als bedoeld in onderdelen c t/m h van art. 7:669 lid 3 BW) wordt mogelijk gemaakt. De rechter kan daarbij een extra vergoeding van maximaal 50% van de geldende transitievergoeding toekennen.

**Proeftijd** | De maximale proeftijd wordt verlengd naar 5 maanden bij een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd en 3 maanden bij een arbeidsovereenkomst voor twee jaar of langer.

**Transitievergoeding** | Het recht op transitievergoeding ontstaat vanaf de eerste dag van een dienstverband. Tevens wordt de opbouw verlaagd tot 1/3 maandsalaris per dienstjaar voor alle dienstjaren. Nu is de opbouw nog ½ maandsalaris voor elk dienstjaar na 10 dienstjaren. De overgangsregeling voor 50-plus vervalt vanaf 2020.

**Compensatieregelingen** | Scholingskosten gericht op inzetbaarheid voor andere functies (ook bij eigen werkgever) worden aftrekbaar van de transitievergoeding. Kleine werkgevers zullen bij bedrijfsbeëindiging voor de te betalen transitievergoedingen bij pensioen of ziekte gecompenseerd gaan worden. De criteria voor overbruggingsregeling kleine werkgevers bij slechte financiële omstandigheden worden verruimd. Werkgevers zullen voor de te betalen transitievergoeding bij ontslag na 2 jaar arbeidsongeschiktheid door het UWV worden gecompenseerd. Deze laatste regeling, die met terugwerkende kracht gaat gelden voor alle beëindigingen vanaf 1 juli 2015 maakt geen onderdeel uit van de WAB. Aanvragen zijn pas mogelijk na inwerkingtreding in april/juli 2020.

## Werkloosheidswet

**Premiedifferentiatie WW** | De werkloosheidswet zal met ingang van 1 januari 2020 anders gefinancierd worden. De sectorfondsen worden opgeheven. Werkgevers gaan een lage premie betalen voor arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd met een vast arbeidsomvang en een hoog tarief voor (alle) flexcontracten. Tussen beide premies zit een vast verschil van 5%-punt. In het Besluit Wet financiering sociale verzekeringen wordt onder meer uitgewerkt wanneer een hoog en een laag tarief van toepassing is.

Het hoge tarief is bijvoorbeeld ook van toepassing als een dienstverband voor onbepaalde tijd binnen de proeftijd wordt beëindigd, of binnen een jaar een beroep wordt gedaan op de werkloosheidswet. De WAB gaat vermoedelijk per 1 januari 2020 inwerking.

## Reactie FME

Het kabinet wil met de WAB vaste arbeidscontracten aantrekkelijker maken voor werkgevers en meer zekerheid bieden voor werknemers. Het is de vraag of dat met deze wetgeving gaat lukken. Met onze economie, die volledig meebeweegt met de wereldeconomie, kunnen de zekerheden van het vaste contract allang niet meer standhouden.

Positief aan de nieuwe wetgeving is de introductie van een cumulatiegrond waardoor dossieropbouw bij ontslag makkelijker zou moeten worden, de verruiming van de ketenbepaling en de lagere transitievergoeding bij langdurige dienstverbanden. Minder fraai is de opbouw van transitievergoeding vanaf de eerste dag van het dienstverband, de wijze waarop de Werkloosheidswet vanaf 2020 wordt gefinancierd en het (op termijn) afschaffen van de sectorindeling. Het wordt tijd voor een nieuw stelsel dat ingericht is op de arbeidsmarkt van de toekomst. Wij zien dan ook uit naar het advies van de nieuwe staatscommissie onder leiding van de heer Borstlap dat hierover op 1 november 2019 moet verschijnen.

### Meer weten?

Neem contact met ons op. De adviseurs van het FME Serviceteam staan op werkdagen van 8.00 tot 17.30 uur voor je klaar, T 088 400 8 400.