

Maatregelen Metaal en Techniek inzake Corona-virus

Cao-partijen in de Metaal en Techniek zijn zich ervan bewust dat het Corona-virus ingrijpende effecten kan hebben voor werkgevers en hun werknemers in de bedrijfstak Metaal en Techniek. Een bedrijfstak bestaande uit 27.000 werkgevers en ruim 300.000 werknemers. Cao-partijen hebben daarvoor in de Vakraad Metaal en Techniek een pakket maatregelen samengesteld die de bedrijfstak ondersteunen en de werkgelegenheid, rechten en arbeidsvoorwaarden van werknemers borgen op zowel collectief als daar waar nodig individueel niveau.

Het pakket ziet er als volgt uit:

1. Met betrekking tot de zogeheten combi-nota's voor o.a. de pensioenpremie alsook de O&O-premies enz zal voor de kwartalen 3 en 4 van 2020 een verdergaand coulance beleid worden ingesteld met betrekking tot de incasso ervan. Een en ander zal de Vakraad afstemmen met de betreffende opdrachtgevers zoals PMT, de O&O-fondsen enz.
2. De Vakraad zal voorts monitoren de balans tussen gezondheid en bedrijvigheid c.q. veilig en gezond werken in de bedrijfstak Metaal en Techniek. Op dit moment worden op decentraal niveau zogeheten protocollen daartoe opgesteld tussen de betreffende werkgevers- en werknemersorganisaties.
3. Op 1 juli a.s. wordt het voor de werknemer geldend salaris verhoogd met 3,5% (artikel 41 CAO) alsook de zogeheten salaristabellen van de CAO. Een werkgever in de Metaal en Techniek die als gevolg van het Corona-virus met negatieve effecten wordt geconfronteerd kan een dispensatie-verzoek indienen (artikel 75 CAO en Bijlage 10a CAO). In verband met de thans korte tijd tot aan 1 juli 2020 heeft de Vakraad besloten om tijdelijk ten behoeve van die 1 juli 2020 datum, de in Bijlage 10a beschreven procedure als volgt te actualiseren:
 - a. De werkgever kan een verzoek tot tijdelijke dispensatie van artikel 41 lid 1 inzake de 1 juli 2020 verhoging indienen bij de Vakraad. Dit verzoek dient ten minste vergezeld te gaan van:
 - Een onderbouwing van de (bedrijfseconomische) toestand van de onderneming voor Corona, tijdens Corona en de periode daarna;
 - Een goedkeuring van het verzoek door de meerderheid van de werknemers. Dit kan blijken uit een handtekeninglijst (zowel fysiek als digitaal is mogelijk) of een survey/enquête onder alle werknemers via een digitaal platform;
 - Een verklaring van de werkgever dat op het moment van indienen van het verzoek de onderneming niet in staat van surseance verkeert c.q. daartoe op dat moment geen verzoek voor heeft ingediend;
 - Voorts zal de werkgever aangeven dat er geen dividend en/of bonussen zullen worden uitgekeerd in 2021 (of eventueel eerder of later) die betrekking hebben op de prestaties over het kalenderjaar 2020;
 - En uit het verzoek moet blijken of er wel of geen overeenstemming is bereikt over dit verzoek tot uitstel met de werknemersorganisaties voor de Metaal en Techniek.

Indien het verzoek door de Vakraad wordt toegekend zal dat gebeuren onder de volgende voorwaarden:

- Per 1 december 2020 wordt het voor de werknemer geldend salaris verhoogd met 3,5%;
- De werknemer ontvangt over de periode juli 2020 tot en met november 2020 29 uur extra-vakantieanspraken;
- De werkgever informeert zijn werknemers over het toegestane dispensatieverzoek.